

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	i
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
PERNYATAAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
INTISARI	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	4
E. Keaslian Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A. Telaah Pustaka	7
1. Konsep Karir	7
2. Pengembangan Karir	7
3. Internal Job Posting dalam Pengembangan Karir	11
4. Preference Reversal	11
B. Kerangka Teori	13
C. Kerangka Konsep	14
D. Pertanyaan Penelitian	14
BAB III METODE PENELITIAN.....	16
A. Jenis dan Rancangan Penelitian	16
B. Tempat dan Waktu Penelitian	16
C. Subjek dan Sampel Penelitian	16
D. Identifikasi Variabel Penelitian	17
E. Definisi Operasional Variabel	18
F. Instrumen Penelitian	19
G. Cara Analisis Data	20

H.	Etika Penelitian	22
I.	Keterbatasan Penelitian	22
J.	Jalannya Penelitian	23
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	25
A.	Hasil Penelitian	25
1.	Karakteristik Subjek Penelitian	25
2.	Hasil Wawancara Pengelola IJP BPJS Kesehatan	26
a.	Filosofi dan Tujuan Pelaksanaan IJP	26
b.	Tahapan dan Mekanisme Seleksi IJP	26
c.	Penempatan Pegawai Hasil IJP	28
d.	Minat dan Partisipasi Pegawai	28
e.	Faktor Penentu Keberhasilan dalam IJP	29
f.	Monitoring dan Masa Probation	29
g.	Inovasi dalam Pelaksanaan <i>Internal Job Posting</i> di BPJS Kesehatan	30
3.	Hasil Wawancara dengan Kandidat IJP	31
a.	Persepsi pegawai terhadap IJP	31
b.	Motivasi dan Tujuan Karier	32
c.	Kinerja dan Kesiapan Kompetensi	34
d.	Pengaruh Keluarga terhadap Keputusan Karir	35
e.	Dukungan Atasan dan Rekan Kerja	36
f.	Hambatan Personal dan Kondisi Khusus	37
g.	Faktor Geografis dan Lokasi Penempatan	38
4.	Harapan dan Masukan Responden	40
B.	Pembahasan	41
a.	Persepsi Pegawai terhadap Sistem <i>Internal Job Posting (IJP)</i>	41
b.	Motivasi dan Tujuan Karier Pegawai dalam Mengikuti IJP	42
c.	Kinerja dan Kesiapan Kompetensi	44
d.	Pengaruh Keluarga terhadap Keputusan Karier	45
e.	Dukungan Atasan dan Rekan Kerja	46
f.	Hambatan Personal dan Kondisi Khusus	47
g.	Faktor Geografis dan Lokasi Penempatan	48
h.	Uji Keabsahan Data melalui Triangulasi	50
i.	Analisis <i>Reversal Preference</i>	52

C.	Keterbatasan Penelitian.....	53
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		55
A.	Kesimpulan	55
B.	Saran	56
DAFTAR PUSTAKA.....		57
Lampiran.....		60

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Keaslian Penelitian.....	5
Tabel 2. Waktu Penelitian	16
Tabel 3. Variabel Penelitian.....	20
Tabel 4. Karakteristik Subjek Penelitian.....	25

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Diagram Talenta (nine boxes) BPJS Kesehatan	2
Gambar 2. Sebaran Pelamar IJP Tahun 2024	3
Gambar 3. Kerangka Teori.....	13
Gambar 4. Kerangka Konsep	14
Gambar 6. Analisis Reversal Preference.....	52