

DAFTAR ISI

JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	7
1.3. Pertanyaan Penelitian	9
1.4. Tujuan Penelitian.....	9
1.5. Manfaat Penelitian.....	9
1.6. Lingkup Penelitian	10
1.7. Sitematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1. Intensi Keluar	13
2.2. Komitmen Organisasional.....	14
2.3. Kepemimpinan Inklusif.....	16
2.4. Perumusan Hipotesis	17
2.4.1. Pengaruh Kepemimpinan Inklusif dan Intensi Keluar.....	17
2.4.2. Komitmen organisasional sebagai pemediasi pengaruh kepemimpinan inklusif terhadap intensi keluar	18
2.5. Model Penelitian	19
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1. Desain Penelitian.....	20
3.2. Metode Pengumpulan Data	20
3.3. Ukuran Sampel	21
3.4. Identifikasi Variabel Penelitian	22

3.5. Definisi Operasional.....	24
3.5.1. Intensi Keluar.....	24
3.5.2. Kepemimpinan Inklusif.....	24
3.5.3. Komitmen Organisasional.....	25
3.6. Skala Pengukuran dan Instrumen Penelitian.....	25
3.6.1. Intensi Keluar.....	26
3.6.2. Kepemimpinan Inklusif.....	26
3.6.3. Komitmen Organisasional.....	27
3.7. Metode Analisis Data.....	29
3.7.1. Uji Validitas.....	29
3.7.2. Uji Realibilitas.....	31
3.7.3. Uji Goodness of fit.....	32
3.7.4. Uji Hipotesis.....	33
3.8. Profil Perusahaan.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	35
4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	35
4.2. Deskripsi Profil Responden Penelitian.....	35
4.3. Distribusi Jawaban Responden.....	37
4.3.1. Variabel Kepemimpinan Inklusif.....	38
4.3.2. Variabel Komitmen Organisasional.....	40
4.3.3. Variabel Intensi Keluar.....	42
4.4. Identifikasi <i>Outliers</i>	43
4.5. Uji Normalitas Data.....	44
4.6. Analisa Uji Instrumen.....	46
4.6.1. Uji Validitas.....	46
4.6.2. Uji Reliabilitas.....	48
4.6.3. Analisa Uji Goodness of fit.....	49
4.6.4. Menyusun Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>).....	49
4.6.5. Mengubah Diagram Jalur Menjadi Persamaan Struktural.....	50
4.6.6. Memilih Matriks Input untuk Analisis Data.....	50
4.7. Pengujian Hipotesis.....	53
4.8. Pembahasan Hipotesis.....	55



4.8.1. Pembahasan Hipotesis 1	55
4.8.2. Pembahasan Hipotesis 2	57
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	59
5.1. Simpulan.....	59
5.2. Implikasi Penelitian.....	60
5.3. Keterbatasan Penelitian	62
5.4. Saran.....	62
DAFTAR PUSTAKA.....	64
LAMPIRAN.....	67
LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN	67
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA PENELITIAN	71
LAMPIRAN 3 HASIL UJI INSTRUMEN	77
LAMPIRAN 4 HASIL UJI HIPOTESIS.....	83

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Item Survei Intensi Keluar	26
Tabel 3. 2 Item Survei Kepemimpoinan Inklusif.....	27
Tabel 3. 3 Item Survei Komitmen Organisasi	28
Tabel 4. 1 Hasil Penyaringan Data Penelitian	35
Tabel 4. 2 Gambaran Demografi Responden Penelitian	36
Tabel 4. 3 Klasifikasi Tingkat Capaian Responden	37
Tabel 4. 4 Hasil Analisis Nilai Rata-Rata Kepemimpinan Inklusif	38
Tabel 4. 5 Hasil Analisis Nilai Rata-Rata Komitmen Organisasional.....	40
Tabel 4. 6 Hasil Analisis Nilai Rata-Rata Intensi Keluar.....	42
Tabel 4. 7 Identifikasi Model Struktural	51
Tabel 4. 8 Penilaian Goodness Of Fit.....	52
Tabel 4. 9 Hasil Pengujian Hipotesis	53

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1: Rasio Karyawan Keluar PT. Globalindo Intimates & PT X (2020- 2022)	3
Gambar 1.2: Alasan Karyawan Keluar.....	4
Gambar 2.1: Kerangka Konseptual Penelitian	19
Gambar 4.1: Nilai Batas <i>Mahalanobis Distance</i>	43
Gambar 4.2: Diagram Jalur	49
Gambar 4.3: Persamaan Struktural	50