



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR GRAFIK	xi
INTISARI.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	19
1.3 Pertanyaan Penelitian	20
1.4 Tujuan Penelitian.....	20
1.5 Manfaat penelitian	20
1.6 Batasan Penelitian	21
1.7 State of The Art Penelitian	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Pengantar	22
2.2 Integritas Pemimpin	23
2.3 Korupsi	25
2.4 Teori Posisi Etika	29
2.5 Teori Perkembangan Moral Kohlberg.....	33
2.6 Teori Segitiga Penipuan (<i>The Fraud Triangle Theory</i>).....	36
2.6.1 Tekanan (<i>Pressure</i>).....	36
2.6.2 Kesempatan (<i>Opportunity</i>)	37
2.6.3 Rasionalisasi (<i>Rationalization</i>).....	38
2.6.4 Kapabilitas atau Kemampuan	41
2.7 Teori Rasionalitas dan Teori Pilihan Berencana	43
2.8 Kerangka Berpikir	48
BAB III METODE PENELITIAN	49



3.1 Pengantar	49
3.2 Desain Penelitian	50
3.3 Informan Penelitian	52
3.3.1 Kriteria Penentuan Informan	53
3.3.2 Langkah-Langkah Untuk Meningkatkan Kredibilitas Informan	56
3.3.3 Informan Utama dan Pendukung	57
3.4 Metode Pengumpulan Data	58
3.4.1 Wawancara Mendalam (<i>in-depth interview</i>).....	59
3.4.2 Observasi (Pengamatan)	62
3.4.3 Studi Pustaka.....	62
3.5 Analisis dan Validitas Data	63
3.5.1 Analisis Data.....	63
3.5.2 Validitas Data	66
3.6 Lokasi Penelitian	67
BAB IV MENJADI PEMIMPIN BERINTEGRITAS DI BPKP: TIDAK MUDAH NAMUN BISA DILAKUKAN	68
4.1 Pengantar	68
4.2 Sejarah BPKP	70
4.3 Transformasi BPKP.....	73
4.3.1 Gambaran Umum Transformasi di BPKP	73
4.3.2 Transformasi Tugas Pokok dan Fungsi	75
4.3.3 Transformasi Struktur Organisasi	80
4.4 Jenjang Kepemimpinan di BPKP.....	85
4.4.1 Jabatan Struktural	86
4.4.2 Jabatan Fungsional Auditor	87
4.4.3 Jabatan Dalam Tim Audit	87
4.5 Konteks Organisasi BPKP.....	89
4.5.1 Kapabilitas atau Kemampuan	95
4.5.2 Kesempatan atau Peluang	105
4.5.3 Tekanan.....	108
4.5.4 Rasionalisasi	117
4.6 Kepemimpinan Dalam Konteks BPKP	121
4.6.1 Potret Pemimpin di BPKP	122
4.6.2 Masih Ada Ruang Bagi Pemimpin Berintegritas.....	125
BAB V CERITA SINGKAT DARI DUA ORANG PEMIMPIN.....	129
5.1 Pengantar	129



5.2 Kisah Pertama: Pak Even	131
5.2.1 Profil Pribadi.....	131
5.2.2 Kehidupan Sehari-hari	142
5.2.3 Gaya Kepemimpinan	153
5.2.4 Tantangan Integritas	158
5.3 Kisah Kedua: Pak Selamat	170
5.3.1 Profil	170
5.3.2 Kehidupan Sehari-hari	178
5.3.3 Gaya Kepemimpinan	190
5.3.4 Tantangan Integritas	197
BAB VI DUA CERITA DENGAN DUA SKEMA YANG BERBEDA	204
6.1 Pengantar	204
6.2 Dinamika Internal	206
6.2.1 Bekal Pertama: Posisi Etika Dasar Situasionalist	206
6.2.2 Bekal Kedua: Tahap ke-5 Dalam Perkembangan Moral	213
6.3 Dinamika Eksternal	219
6.3.1 Mengatasi Tekanan Finansial dan Ketaatan	219
6.3.2 Mengatasi Tekanan Sosial dan Menghilangkan Rasionalisasi	227
6.4 Selalu Bertindak Rasional	231
6.4.1 Sikap Terhadap Perilaku (<i>Attitude Toward Behavior</i>)	234
6.4.2 Norma Subjektif (<i>Subjective Norms</i>).....	237
6.4.3 Kontrol Perilaku (<i>Perceived of Control</i>)	241
6.5 Skema Integritas	244
6.5.1 Skema Pertama: Fokus Pada Faktor Internal	245
6.5.2 Skema Kedua: Intervensi Faktor Eksternal	249
BAB VII SIMPULAN.....	254
7.1 Kesimpulan.....	254
7.2 Keterbatasan Penelitian dan Saran	260
7.2.1 Keterbatasan Penelitian.....	260
7.2.2 Saran	263
REFERENSI	264