

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL.....</b>	<b>.....</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN.....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT.....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
1.5 Tinjauan Pustaka dan Kerangka Teori .....	6
1.5.1 Konsep Kesejahteraan Subjektif.....	6
1.5.2 Kompleksitas dan Perbedaan Kesejahteraan Subjektif .....	8
1.5.3 Pekerja Perempuan dan Kesejahteraan Subjektif .....	10
<b>BAB II METODE PENELITIAN.....</b>	<b>17</b>
2.1 Desain Penelitian.....	17
2.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	18
2.3 Penentuan Informan Penelitian .....	18
2.4 Jenis Data Penelitian .....	19
2.5 Teknik Pengumpulan Data .....	20
2.6 Etika Penelitian .....	22
2.7 Teknik Analisis Data.....	22
2.8 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data .....	24
<b>BAB III GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Profil Umum Kabupaten Grobogan .....	26
3.2 Profil Umum PT Pungkook Indonesia One Grobogan.....	28
3.3 Kondisi Kerja dan Kebijakan di PT Pungkook Indonesia One Grobogan .....	30
3.4 Buruh Perempuan di PT Pungkook Indonesia One Grobogan.....	44
<b>BAB IV KESEJAHTERAAN SUBJEKTIF BURUH PEREMPUAN PABRIK DI .....</b>	<b>51</b>



<b>PT PUNGKOOK INDONESIA ONE GROBOGAN.....</b>	<b>51</b>
4.1 Definisi atau Arti Kesejahteraan Subjektif pada Buruh Perempuan Pabrik.....	51
4.1.1 Kebahagiaan dan Kenyamanan .....	51
4.1.2 Ikatan Sosial yang Kuat .....	54
4.1.3 Pemberian dan Kontribusi pada Keluarga .....	58
4.1.4 Pengakuan Sosial .....	62
4.1.5 Kepuasan Kerja.....	66
4.1.6 Keseimbangan Pekerjaan dan Kehidupan Pribadi.....	75
4.1.7 Tidak Tertekan oleh Atasan.....	79
4.2 Unsur-unsur Pembentuk Kesejahteraan Subjektif Buruh Perempuan Pabrik .....	82
4.2.1 Pendapatan dan Keamanan Finansial .....	83
4.2.2 Hubungan Sosial yang Baik .....	86
4.2.3 Peluang Pengembangan Karier dan Penghargaan Kerja .....	92
4.2.4 Perlindungan Kerja .....	97
4.2.5 Ketersediaan Fasilitas Kerja .....	101
4.3 Unsur-unsur Penghambat Kesejahteraan Subjektif Buruh Perempuan Pabrik .....	103
4.3.1 Kondisi Kerja di Pabrik .....	103
1. Jam Kerja dan Lembur yang Panjang .....	103
2. Tekanan Target Produksi yang Tinggi .....	106
3. Perlakuan Tidak Adil oleh Atasan .....	110
4. Ketidaksihinggaan Penempatan Kerja .....	111
5. Ketimpangan Penghargaan atas Loyalitas.....	113
6. Akses Kebijakan Cuti yang Sulit .....	115
7. Kebisingan Area Produksi.....	116
4.3.2 Relasi Kerja yang Menghambat Kesejahteraan.....	118
4.3.3 Tantangan Keseimbangan Waktu dan Peran dalam Keluarga.....	122
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>136</b>
5.1 Kesimpulan.....	136
5.2 Rekomendasi .....	138
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>142</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>146</b>