

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan karyawan dengan keamanan psikologis sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan pada generasi Z yang bekerja di perusahaan rintisan Indonesia. Latar belakang dari penelitian ini didasarkan pada pentingnya keterikatan karyawan dalam mempertahankan kinerja dan mengurangi intensi keluar, khususnya di lingkungan kerja perusahaan rintisan yang dinamis. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Responden yang didapatkan pada penelitian ini merupakan karyawan dengan masa kerja minimal 6 bulan sebanyak 101 responden.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan karyawan. Selain itu, keamanan psikologis juga memiliki pengaruh positif terhadap keterikatan karyawan dan memediasi secara parsial hubungan antara kepemimpinan transformasional dan keterikatan.

Kata kunci: *kepemimpinan transformasional, keterikatan karyawan, keamanan psikologis, karyawan generasi Z, perusahaan rintisan.*

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of transformational leadership on employee engagement, with psychological safety as a mediating variable. The research was conducted on Generation Z employees working in Indonesian startup companies. The background of this study is based on the importance of employee engagement in maintaining performance and reduce intention to leave, particularly within the dynamic environment of startups. A quantitative approach was used in this research. The respondents consisted of 101 employees with a minimum tenure of six months.

The results show that transformational leadership has a positive and significant effect on employee engagement. In addition, psychological safety also has a positive effect on employee engagement and partially mediates the relationship between transformational leadership and employee engagement.

Keywords: transformational leadership, employee engagement, psychological safety, generation Z employees, startup companies.