

PENGARUH *PERCEIVED HYBRID WORKING ARRANGEMENT* TERHADAP INTENSI TETAP TINGGAL DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN STUDI PADA GENERASI MILENIAL PT XYZ

Tesis
untuk memenuhi sebagian persyaratan
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh
Dani Kristiana
23/526291/PEK/29717

Kepada
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2025



Pengaruh Perceived Hybrid Working Arrangement Terhadap Intensi Tetap Tinggal Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Pemeditasian (Studi Pada Karyawan Generasi Milenial PT XYZ)

Dani Kristiana, Indrayanti, S.Psi., M.Si., Ph.D., Psikolog
Master of Business Administration
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>
Faculty of Economics and Business
Universitas Gadjah Mada

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS
atau
KARYA TULIS MANDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

PENGARUH *PERCEIVED HYBRID WORKING ARRANGEMENT* TERHADAP INTENSI TETAP TINGGAL DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASIAN STUDI PADA GENERASI MILENIAL PT XYZ

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 16 Juli 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 16 Juli 2025
Yang Memberi Pernyataan



Dani Kristiana

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,

**PENGARUH *PERCEIVED HYBRID WORKING*
ARRANGEMENT TERHADAP INTENSI TETAP TINGGAL
DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN SEBAGAI
VARIABEL PEMEDIASIAN STUDI PADA GENERASI
MILENIAL PT XYZ**

Disiapkan dan disusun oleh:

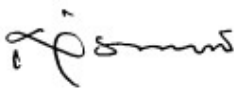
Dani Kristiana

23/526291/PEK/29717

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal 16 Juli 2025
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

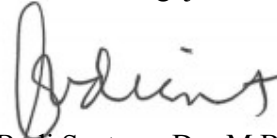
Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,
NIP 196307051989111001

Dosen Penguji II



C. Budi Santoso, Dr., M.Bus.,
NIP 196904281995031001

Dosen Penguji III



Indrayanti, M.Si., Psi., Ph.D.
NIP 197803312008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)
Tanggal 16 Juli 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.
NIP 195610131983031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002