

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iv</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xi</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>xii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Lingkup Penelitian .....	13
1.6.1 Unit Analisis .....	13
1.6.2 Cakupan Geografis .....	13
1.6.3 Waktu Penelitian .....	13
1.7 Sistematika Penulisan.....	14
1.7.1 Bab I Pendahuluan.....	14
1.7.2 Bab II Landasan Teori .....	14
1.7.3 Bab III Metoda Penelitian .....	15
1.7.4 Bab IV Hasil Penelitian dan Pembahasan .....	15
1.7.5 Bab V Simpulan .....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>16</b>
2.1 Landasan Teori .....	16
2.1.1 Intensi Tetap Tinggal.....	16
2.1.2 <i>Perceived Hybrid Working Arrangement</i> .....	19
2.1.3 Keterikatan Karyawan .....	25

2.1.4	Generasi Milenial .....	26
2.2	Kajian Penelitian Terdahulu .....	27
2.3	Pengembangan Hipotesis Penelitian .....	29
2.3.1	Pengaruh <i>Perceived Hybrid Working Arrangement</i> terhadap Intensi Tetap Tinggal.....	29
2.3.2	Pengaruh <i>Perceived Hybrid Work Arrangement</i> terhadap Intensi Tetap Tinggal yang dimediasi oleh Keterikatan Karyawan .....	30
2.4	Model Penelitian .....	31
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
3.1	Desain Penelitian.....	36
3.2	Lokasi Penelitian .....	36
3.3	Metode Pengumpulan Data .....	36
3.4	Metode Pengambilan Sampelan .....	37
3.5	Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	39
3.6	Instrumen Penelitian.....	39
3.7	Metode Analisis Data .....	42
3.7.1	Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	42
3.7.2	Model Struktural ( <i>Inner Loading</i> ).....	44
3.7.3	Evaluasi Kesesuaian Model ( <i>Model Fit</i> ) .....	45
3.8	Profil Perusahaan.....	49
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>52</b>
4.1	Laporan Pelaksanaan Penelitian.....	52
4.2	Data Demografi Responden .....	52
4.3	Analisis Deskriptif.....	54
4.3.1	Analisis Deskriptif Variabel Intensi Tetap Tinggal.....	55
4.3.2	Analisis Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan .....	56
4.3.3	Analisis Deskriptif <i>Variabel Perceived Hybrid Working Arrangement</i> .....	58
4.4	Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	59
4.4.1	Uji Validitas.....	59
4.4.2	Uji Reliabilitas.....	66

4.4.3	Uji Multikolinearitas .....	66
4.5	Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	68
4.5.1	Uji Nilai <i>R-square</i> .....	68
4.5.2	Uji Nilai <i>f-square</i> .....	69
4.5.3	Uji Nilai <i>Q-square</i> .....	71
4.6	Analisis Kesesuaian Model .....	72
4.6.1	Uji Nilai <i>Standardized Root Mean Square Residual (SRMR)</i> .....	72
4.6.2	Uji Nilai <i>Normed Fit Index (NFI)</i> .....	73
4.6.3	Uji Hipotesis .....	73
4.7	Evaluasi Mediasi .....	76
4.8	Pembahasan .....	79
4.8.1	<i>Perceived Hybrid Working Arrangement</i> Berpengaruh Positif terhadap Intensi Tetap Tinggal .....	80
4.8.2	<i>Perceived Hybrid Working Arrangement</i> Berpengaruh Positif terhadap Intensi Tetap Tinggal dengan Keterikatan Karyawan sebagai Pemediasi .....	81
<b>BAB V PENUTUP .....</b>		<b>84</b>
5.1	Kesimpulan .....	84
5.2	Implikasi .....	86
5.2.1	Implikasi Praktis .....	86
5.2.2	Implikasi Akademis .....	88
5.3	Keterbatasan Studi .....	89
5.4	Rekomendasi .....	90
5.4.1	Bagi PT XYZ .....	90
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	91
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>93</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>97</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 <i>The Most Critical Employee Characteristics for Successful Business</i>	5
Gambar 2.1 Model Penelitian Gašić dan Berber.....	32
Gambar 2.2 Model Penelitian Naqshbandi, Kabir, Ishak, dan Islam.....	33
Gambar 2.3 Model Penelitian Bellamkonda, Sabthanam, dan Pattusamy .....	34
Gambar 2.4 Kerangka Pemikiran dalam Pengembangan Hipotesis.....	35
Gambar 3.1 Gambar Persebaran Usia dan Jenis Kelamin Karyawan Tahun 2024	50
Gambar 4.1 Model Hasil Pengujian Hipotesis .....	76

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Area Kekuatan EES PT XYZ Tahun 2022 .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Konseptual .....	39
Tabel 3.2 Penyusunan Kuisisioner Variabel.....	40
Tabel 4.1 Demografi Responden.....	53
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif Variabel Intensi Tetap Tinggal .....	55
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif Variabel Keterikatan Karyawan .....	56
Tabel 4.4 Statistik Deskriptif Variabel <i>Perceived Hybrid Working Arrangement</i> .....	58
Tabel 4.5 Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Intensi Tetap Tinggal .....	60
Tabel 4.6 Nilai <i>Loading Factor</i> Variabel Keterikatan Karyawan.....	61
Tabel 4.7 Nilai <i>Loading Perceived Hybrid Working Arrangement Factor</i> Variabel .....	62
Tabel 4.8 Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i> .....	63
Tabel 4.9 Nilai <i>Cross Loading</i> .....	64
Tabel 4.10 Nilai <i>Fornell-Larcker</i> .....	65
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas.....	66
Tabel 4.12 Nilai <i>Variance Inflation Factor (VIF)</i> .....	67
Tabel 4.13 Nilai $R^2$ .....	69
Tabel 4.14 Nilai $f^2$ .....	70
Tabel 4.15 Nilai $Q^2$ .....	71
Tabel 4.16 Nilai <i>Standardized Root Mean Residual (SRMR)</i> .....	72
Tabel 4.17 Indikator Kesesuaian Model .....	73
Tabel 4.18 Nilai <i>Path Coefficient, t-statistic, dan p-values</i> .....	74
Tabel 4.19 Nilai <i>Direct Effect, Indirect Effect, dan VAF</i> .....	77
Tabel 4.20 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis.....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 – Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 – Tabulasi Kuisisioner.....	108
Lampiran 3 – Olah Data SMARTPLS .....	129