

## Daftar Pustaka

- Abu-Shamaa, R., Al-Rabayah, W. A., & Khasawneh, R. T. (2015). *The effect of job satisfaction and work engagement on organizational commitment*. *The Journal of Applied Business Research*, 15(4), 7–27.
- Adikoesoemo, S. (1997). *Manajemen Perusahaan*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.
- Afifah, S. N., Muttaqin, R., & Siddiq, A. M. (2024). *Pengaruh Employee Engagement, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Kimia Jaya Utama Kota Bandung*. *eCo-Buss*, Vol. 7, No. 2.
- Aiken, L. R. (1985). *Three Coefficients for Analyzing the Reliability and Validity of Ratings*. *Educational and Psychological Measurement*, 45(1).
- Anam, C., Purwanto, A., & Iswari, H. R. (2023). *The Relationship between Leadership, Organizational Culture, and Human Capital in Organizations: Bibliometric*. *Journal of Management Research and Studies* 1, no. 2.
- Andrew, O.C. dan Sofian, S. (2011). *Engaging People Who Drive Execution and Organizational Performance*. *American Journal of Economics and Business Administration*, 3(3).
- Angelia, Diva., dan Nastiti, Dewi Puri. (2020). *Gaya Kepemimpinan Transformasional: Tingkatkan Work Engagement*. *Psikobuletin: Buletin Ilmiah Psikologi*, Vol. 1, No. 3.
- Annas, Y. N. dan Indrawati, E. S. (2014). *Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Disiplin Kerja Pegawai Balai Rehabilitasi Sosial Mardi Utomo Semarang I*. *Jurnal EMPATI*, 3(1).
- Arfah, Fennisa. (2019). *Hubungan Antara Employee Engagement dengan Disiplin Kerja Pegawai Badan Narkotika Nasional Provinsi Sumatera Utara (BNNP-SU)*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Ariesni, S. dan Asnur, L. (2021). *Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai*. *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora* Volume 5, Number 3.
- Armiyanti, A., Sutrisna, T., Yulianti, L., Lova, N. R., & Komara, E. (2023). *Kepemimpinan Transformasional Dalam Meningkatkan Kinerja Layanan Pendidikan*. *Jurnal Educatio Fkip Unma*, 9(2).
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2019). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.



- Baron, R. M. dan Kenny, D. A. (1986). *The moderator-mediator variable distinction in social psychological research: Conceptual, strategic, and statistical considerations*. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6).
- Balai Wilayah Sungai Kalimantan 1 Pontianak. (2025). *Tugas dan Fungsi*. Diakses pada 7 Maret dari <https://www.bwskal1.or.id/profile/tugas-fungsi>.
- Bass, B. M. dan Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership. 2nd ed.* New Jersey: Mahwah.
- Berson, Y., Shamir, B., Avolio, B. J., & Popper, M. (2001). *The relationship between vision strength, leadership style, and context*. *The Leadership Quarterly*.
- Burns, J. (1978). *Leadership*. New York: Harper and Row.
- Bakker, A. B. dan Demerouti, E. (2007). *The job demands-resources model: State of the art*. *Journal of Managerial Psychology*, 22(3).
- Bakker, A. B. dan Demerouti, E. (2008). *Towards a model of work engagement*. *Career Development International*, 13(3).
- Deci, E. L. dan Ryan, R. M. (2000). *The "what" and "why" of goal pursuits: Human needs and the self-determination of behavior*. *Psychological Inquiry*, 11(4).
- DPJb Kementerian Keuangan RI. (2024). *9 Nilai Integritas*. Diakses pada 9 Maret 2025 dari <https://djpb.kemenkeu.go.id/kppn/tobelo/id/data-publikasi/artikel/2984-9-nilai-integritas.html#:~:text=Integritas%20adalah%20bertindak%20dengan%20cara,orang%20untuk%20mencegah%20terjadinya%20korupsi>.
- Ekosiswoyo, R. dan Rachman, M. (2000). *Manajemen Kelas*. IKIP Semarang Press.
- Field, Andy. (2009). *Discovering Statistics Using SPSS Third Edition*. SAGE Publication.
- Firman, A., Bater, R., & Janwar, W. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja pegawai*. *Economics and Digital Business Review*, Volume 4 Issue 1.
- Gama, G. A. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan Kabupaten Badung*. *Public Inspiration: Jurnal Administrasi Publik*, 8 (1).
- Gardner, J. W. (1990). *On Leadership*. New York: The Free Press.
- Ghadi, M. Y., Fernando, M., & Caputi, P. (2013). *Transformational leadership and work engagement The mediating effect of meaning in work*. *Leadership & Organization Development Journal*, 34(6).



- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gloria, Efata. (2024). *Pengaruh Employee Engagement dan Sistem Reward Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil di DP3AKB Provinsi Jawa Barat*. Skripsi Program Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Parahyangan.
- Hackman, J.R. dan Oldham, G.R. (1976). *Motivation through the design of work: Test of a theory*. *Organizational Behavior and Human Performance*, 16(2).
- Hadydjah, L. T. (2021). *Hubungan Antara Employee Engagement dengan Disiplin Kerja Pegawai Primer Koperasi TKBM Upaya Karya Pelabuhan Belawan*. Skripsi Fakultas Psikologi Universitas Medan Area.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., Anderson, R. E., & Tatham, R. L. (2006). *Multivariate data analysis 6th Edition*. Pearson Prentice Hall. New Jersey. humans: Critique and reformulation. *Journal of Abnormal Psychology*.
- Haryanti, Arfiani. (2019). *Disiplin Pegawai Negeri Sipil*. Direktorat Pengawasan dan Pengendalian Bidang Kode Etik, Disiplin, Pemberhentian, dan Pensiun Pegawai Negeri Sipil Badan Kepegawaian Negara.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hayes, A. F. (2018). *Introduction to Mediation, Moderation, and Conditional Process Analysis*. New York: The Guilford Press.
- Helmi, A. F. (1996). *Disiplin kerja*. *Buletin Psikologi Tahun IV, Nomor 2, Desember 1996, Edisi Khusus ulang tahun XXXII*.
- Insan, A. N. (2017). *Kepemimpinan Transformasional (Suatu Kajian Empiris di Perusahaan)*. Bandung : ALFABETA.
- Jung, D. I., Chow, C., & Wu, A. (2003). *The role of transformational leadership in enhancing organizational innovation : Hypotheses and some preliminary findings*. *The Leadership Quarterly*.
- Kementerian PPN/Bappenas. (2024). *Rancangan Akhir Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2025-2045*. Jakarta : Kementerian PPN/Bappenas.
- Khan, William A. (1990). *Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. *Academy of Management Journal*, 33, 4.
- Khasanah, Iffah F. N. (2017). *Kepemimpinan Transformasional, Kepribadian Proaktif, dan Desain Kerja sebagai Prediktor Perilaku Kerja Inovatif*. Tesis Program Magister Psikologi Profesi Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.



- Kusendi, R. dan Ispurwanto, W. (2017). *Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja dengan Keterikatan Kerja pada PT. MCD*. Jurnal Bina Nusantara 1 (3).
- Kustya, N. D. dan Nugraheni, R. (2020). *Analisis Pengaruh Work Engagement dan Kepemimpinan terhadap Kinerja pegawai Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang*. Diponegoro Journal of Management, Volume 9, Nomor 2.
- Lateiner, A. R. dan Levine, I. E. (1985). *Teknik memimpin pegawai dan pekerja (Alih bahasa : Imam Sujono)*. Jakarta : Aksara Baru.
- Markos, Salomon dan Sridevi, Sandhya. (2010). *Employee Engagement: The Key to Improving Performance*. International Journal of Business and Management.
- Mkheimer, I. dan Mjlae, S. A. (2020). *Factors of Employee Engagement and Organizational Development: Are they Linked?*. International Journal of Recent Technology and Engineering (IJRTE).
- Narosaputra, D. A. N. (2022). *Pentingnya Kepemimpinan Transformasional Dalam Keterlibatan Kerja*. Psikodinamika : Jurnal Literasi Psikologi, vol. 2, no. 1.
- Ng, T. W. H. dan Feldman, D. C. (2010). *The relationships of age with job attitudes: A meta-analysis*. Personnel Psychology, 63(3).
- Permana, D. S. dan Yunus, E. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Keterikatan Kerja PT. Jasa Marga Surabaya Mojokerto*. Soetomo Business Review, vol.3.
- Quasimah, T. W. (2018). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja Karyawan Pada Perusahaan X di Yogyakarta*. Sripsi Program Studi Psikologi Fakultas Psikologi dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia.
- Rahmah, S. (2013). *Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dengan Employee Engagement Pegawai*. Psikoborneo, Vol 1, No 2.
- Rasyid, M., Arifin, J., & Subadi, W. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Tabalong*. JAPB : Volume 3 Nomor 1.
- Rauch, C.F. dan Behling, O. (1984). *Functionalism : Basis for alternate approach to the study of leadership*. New York: Pergamon Press.
- Rich, B. L., Jeffrey, A. L., & Eean, R. C. (2010). *Job engagement: antecedents and effects on job performance*. Academy of Management Journal , Vol. 5.
- Risher, H. (2010). *Don't overlook frontline supervisors*. The Public Manager, 39(3), 74–76.



- Robbins, S. P. (1998). *Organizational Behavior: Concepts, Controversies and Application 8th edition*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Robbins, S. P. (2003). *Organisational behaviour: Global and South African perspective*. Englewood Cliffs: Prentice Hall.
- Robbins, S. P. dan Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior edition 15*. Boston : Pearson.
- Rosa, W. N. dan Riyono, B. (2014). *Peran otonomi tugas, umpan balik, dan kualitas kehidupan kerja terhadap work engagement (Tesis tidak dipublikasikan)*. Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Saks, Alan M. (2006). *Antecedents and consequences of employee engagement*. Journal of Managerial Psychology.
- Samsudin, A., Prabowo, B., Margareta, D., Fahmi, M. A., Merdana, S. V., & Amsani, F. P. D. (2024). *Pentingnya Disiplin Kerja pada Perusahaan*. Jurnal Pendidikan Tambusai, Volume 8 Nomor 1.
- Santoso, S. (2014). *Statistik Multivariat Edisi Revisi*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Schaufeli, W. dan Bakker, A. (2004). *Utrecht Work Engagement Scale*. Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Schaufeli, W.B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A.A. (2002). *The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmatory factor analytic approach*. Journal of happiness Studies 3: 71-92.
- Schaufeli, W.B., Taris, T., Le Blanc, P., Peeters, M., Bakker, A. & De Jonge, J. (2001). *Maakt arbeid gezond? Op zoek naar de bevlogen werknemer [Does work make happy. In search of the engaged worker]*. De Psycholoog, 36, 422-428.
- Sekretariat Jenderal DPR RI. (2014). *Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara dan Peraturan Pelaksana*. Pusat Pemantauan Pelaksanaan Undang-Undang Badan Keahlian Sekretariat Jenderal DPR RI.
- Setiyawan, Budi. dan Waridin. (2006). *Pengaruh Disiplin Kerja pegawai dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang*. JRBI, Vol. 2, No. 2.
- Siagian, S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silitonga, M. C. O. dan Chandra, D. S. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja, Karakteristik Pekerjaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota Medan*. Balance : Jurnal Akuntansi dan Manajemen, Vol. 1, (3).
- Slamet, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unnes Press : Semarang.



- Sosik, J. J., Godshalk, V. M., & Yammarino, F. J. (2004). *Transformational leadership, learning goal orientation, and expectations for career success in mentor-protégé relationships : A multiple levels of analysis perspective*. The Leadership Quarterly.
- Stoner., Freeman., & Gilbert. (1995). *Manajemen Jilid II*. New Jersey: A Simon dan Schuster Company.
- Sugiarto, Sitinjak. (2006). *Lisrel Cetakan Pertama*. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung : Alfabeta.
- Sulle, Yonatan., Tuhumena, Ruben., & Liswandi. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimediasi oleh Disiplin Kerja pada Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Mappi*. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI), vol. 5, no.6.
- Supriatna, M. D. (2018). *Implikasi Gaya Kepemimpinan terhadap Keterikatan Kerja pada Pusat Penelitian dan Pengembangan Sumber Daya Air*. Jurnal Administrasi Negara, 24(2).
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Thomas, Christopher H. (2006). *Clarifying The Concept of Work Engagement: Construct Validation and An Empirical Test*. Disseration Graduate Faculty of The University of Georgia.
- Umar, H. (2012). *Metodologi Penelitian : Aplikasi dalam Pemasaran*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Urbayatun, S. dan Widhiarso, W. (2012). *Variabel Mediator dan Moderator dalam Penelitian Psikologi Kesehatan Masyarakat*. Jurnal Psikologi, 39(2).
- Werther, W. B. dan Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management (5th ed.)*. New York: Mc Graw Hill Companies Inc.
- Widarnanda, I Gde Dhika. (2019). *Penyusunan Skala Work Engagement Pada Pegawai di Indonesia*. Jurnal Psikologi MANDALA, Vol. 3, No. 1.
- Widjaja, D. C., Charista, C., & Josephine. (2015). *Analisa Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Employee Engagement Di "D'season Hotel" Surabaya*. Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa.
- Wyckoff, J. dan Unel, B. C. (1990). *Discipline of Workers*. New Jersey : Van Nonstrand Company Inc.
- Wyman, Oliver. (2008). *Engaging People to Drive Execution, Strategic Employee Engagement*. Delta Organization & Leadership.



Yang dan Miller. (2008). *Karakteristik Responden*. Erlangga Jakarta.

Yudha, I. P. (2022). *Pengaruh Work Engagement, Quality of Work Life, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai pada PT. Harapan Tunas Jaya*. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal* Vol: 1, No 2.

Yukl, G. (1999). *An Evaluation of Conceptual Weaknesses In Transformational And Charismatic Leadership*. *The Leadership Quarterly*.

Yulianti, I. A. dan Hartono, S. (2024). *Upaya Employee Retention Melalui Employer Branding dan Employee Engagement Pada Generasi Z serta Milenial*. *EKOBIS* Vol. 25, No.1.

Zhafira, N. H., Damrus., & Ertika, Y. (2025). *Employee Engagement di Indonesia Pasca Pandemi*. *FUTURE ACADEMIA : The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, Volume 3, Nomor 1.