

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Rumusan Masalah	9
1.3 Pertanyaan Penelitian	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian	12
1.6 Lingkup Penelitian	13
1.7 Sistematika Penulisan	13
BAB II LANDASAN TEORI DAN KAJIAN PUSTAKA.....	15
2.1 <i>Gaya Transformational Leadership</i>	15
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan.....	15
2.1.2 Pengertian Gaya Kepemimpinan	17
2.1.3 Jenis Gaya Kepemimpinan	18
1. <i>Laissez-Faire Leadership</i>	18
2. <i>Transactional Leadership</i>	19
3. <i>Transformational Leadership</i>	20
4. <i>Charismatic Leadership</i>	20
2.1.4 Pengertian Gaya <i>Transformational Leadership</i>	21
2.1.5 Dimensi <i>Transformational leadership</i>	23
1. <i>Idealized Influence</i> (Pengaruh Ideal)	23
2. <i>Inspirational Motivation</i> (Motivasi Inspirasional).....	24

3.	<i>Intellectual Stimulation</i> (Stimulasi Intelektual)	25
4.	<i>Individualized Consideration</i> (Perhatian Individual)	25
2.2	<i>Organizational citizenship behavior</i> (OCB)	26
2.2.1	Dimensi OCB.....	28
2.2.2	Faktor yang Memengaruhi Munculnya OCB	31
2.3	<i>Job Autonomy</i>	33
2.4	Pengembangan Hipotesis	36
2.4.1	Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	36
2.4.2	Peran <i>Job Autonomy</i> Sebagai Variabel Mediasi dalam Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	37
2.5	Model Penelitian	38
BAB III METODA PENELITIAN		39
3.1	Desain Penelitian.....	39
3.2	Sumber Data.....	40
3.3	Populasi dan Sampel	40
3.4	Definisi Operasional Variabel	42
3.4.1	<i>Transformational Leadership</i>	42
3.4.2	<i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB).....	43
3.4.3	<i>Job Autonomy</i>	45
3.5	Metode Analisis Data	46
3.5.1	Uji Validitas	46
3.5.2	Uji Reliabilitas	48
3.5.3	Uji Multikolinearitas.....	48
3.5.4	Statistik Deskriptif.....	49
3.5.5	R-square (R^2)	49
3.5.6	Uji Hipotesis	50
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		51
4.1	Deskripsi Data	51
4.2	Profil Responden.....	52
4.3	Hasil Pengujian Instrumen	54
4.3.1	Hasil Uji Validitas	54

4.3.2 Average Variance Extracted (AVE).....	58
4.3.3 Uji Validitas Diskriminan	58
4.3.4 Hasil Uji Reliabilitas.....	62
4.4 Uji Multikolinearitas	63
4.5 Statistik Deskriptif	65
4.6 R Square (R ²)	72
4.7 Uji Hipotesis	72
4.8 Pembahasan Hasil Uji Hipotesis	75
4.8.1 Hipotesis Pengaruh <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	75
4.8.2 Hipotesis Peran Mediasi <i>Job Autonomy</i> pada <i>Transformational Leadership</i> Terhadap <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	76
BAB V KESIMPULAN.....	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Implikasi Penelitian.....	82
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	85
5.4 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	93

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Item Pertanyaan Variabel Transformational Leadership.....	43
Tabel 3. 2 Item Pertanyaan Variabel Organizational Citizenship Behavior	44
Tabel 3. 3 Item Pertanyaan Variabel Job Autonomy.....	46
Tabel 4. 1 Hasil Distribusi Kuesioner	51
Tabel 4. 2 Profil Responden	52
Tabel 4. 3 Uji Validitas Outer Loadings Konvergen	55
Tabel 4. 4 Uji Validitas Outer Loadings Kedua	57
Tabel 4. 5 Hasil Uji Konvergent Validity AVE	58
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Cross-Loading	59
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Fornell-Larcker Criterion	60
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas HTMT	61
Tabel 4. 9 Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 4. 10 Tabel Hasil Uji Multikoleniaritas.....	63
Tabel 4. 11 Hasil Nilai VIF antar Variabel	64
Tabel 4. 12 Statistik Deskriptif	65
Tabel 4. 13 R Square (R^2)	72
Tabel 4. 14 Hasil Uji Hipotesis Direct Effect	73
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis Indirect Effect	73

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian	38
Gambar 4. 1 Hasil Bootstrapping	74

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Pengantar Kuesioner Penelitian	93
Lampiran 2 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 3 Hasil Perhitungan Aplikasi Statistik Smart PLS.....	101