

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS .....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR GAMBAR .....	ix
DAFTAR TABEL .....	x
ABSTRAK .....	xi
<i>ABSTRACT</i> .....	xii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	9
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	11
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.5.1 Manfaat Praktis.....	11
1.5.2 Manfaat Teoritis .....	12
1.6 Lingkup Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA .....	14
2.1 Kajian Penelitian Terdahulu .....	14
2.2 Landasan Teori .....	16
2.2.1 Kinerja Karyawan.....	16
2.2.2 Keseimbangan Kehidupan Kerja.....	18

2.2.3 Kualitas Hubungan Rekan Kerja .....	23
2.3 Kerangka Penelitian.....	25
2.3.1 Perumusan Hipotesis .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>28</b>
3.1 Desain Penelitian .....	28
3.2 Metoda Pengumpulan Data .....	29
3.3 Instrumen Penelitian .....	30
3.4 Variabel dan Definisi Operasional .....	31
3.5 Penyusunan Kuesioner .....	31
3.6 Prosedur Pengumpulan Data .....	34
3.7 Metode Analisis Data .....	35
3.7.1 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	35
3.7.2 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	38
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Deskripsi Data .....	41
4.2 Analisis Deskriptif Karakteristik Responden .....	41
4.2.1 Statistik Deskriptif.....	45
4.3 Uji Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	46
4.3.1 <i>Convergent Validity</i> .....	47
4.3.2 Reliabilitas Konstruk ( <i>Construct Reliability</i> ).....	50
4.3.3 <i>Discriminant Validity</i> .....	52
4.4 Uji Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	56
4.4.1 R Square ( $R^2$ ).....	57
4.4.2 F Square.....	58
4.4.3 Q Square .....	60

4.4.4 Uji <i>Variance Inflation Factor</i> .....	62
4.4.5 Uji Hipotesis.....	63
4.5 Pembahasan .....	64
4.5.1 Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	64
4.5.2 Peran Moderasi Kualitas Hubungan Rekan Kerja pada Hubungan antara Keseimbangan Kehidupan Kerja dan Kinerja Karyawan .....	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Keterbatasan Penelitian .....	70
5.3 Implikasi Peneltian .....	71
5.4.1 Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	73
5.4.2 Saran untuk Perusahaan.....	73
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN .....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Negara dengan Indeks Work-Life Balance Tertinggi.....	6
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual.....	25
Gambar 3.1 Diagram Alur Penelitian.....	29

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Alasan Pemilihan Organisasi Gen Z dan Millennial.....	4
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Konseptual .....	31
Tabel 3.2 Penyusunan Item Kuesioner Variabel .....	32
Tabel 4.1 Karakteristik Responden .....	41
Tabel 4.2 Statistik Deskriptif.....	45
Tabel 4.3 Tabel <i>Outer Loading</i> .....	47
Tabel 4.4 Tabel AVE.....	49
Tabel 4.5 <i>Cronbach's Alpha</i> .....	50
Tabel 4.6 Tabel <i>Composite Reliability</i> .....	51
Tabel 4.7 <i>Cross Loading</i> Validitas Diskriminan .....	53
Tabel 4.8 <i>Heterotrait-monotrait Ratio</i> (HTMT) .....	55
Tabel 4.9 R Square .....	57
Tabel 4.10 F Square.....	58
Tabel 4.11 F Square.....	60
Tabel 4.12 VIF Multikolinearitas antar Konstruk Prediktor terhadap KK.....	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Hipotesis .....	63