



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
ABSTRAK	xiv
ABSTRACT	xv
BAB I Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	9
1.6. Lingkup Penelitian.....	10
1.7. Sistematika Penulisan	11
BAB II Landasan Teori	14
2.1. Landasan Teori.....	14



2.1.1.....	Hubungan Keberlanjutan Perusahaan dengan Pemimpin berkualitas	14
2.1.2.	Strategi Suksesi Kepemimpinan untuk Mendapatkan Pemimpin Berkualitas	16
2.1.3.	Aspek yang Memengaruhi Strategi Suksesi Kepemimpinan	19
2.2.	Kajian Penelitian Terdahulu	29
2.2.1.	Pengaruh Strategi Suksesi terhadap Keberlanjutan Perusahaan.....	30
2.2.2.	Strategi Suksesi dan Kebutuhan Jabatan Strategis.....	30
2.2.3.	Suksesor Berkualitas dan Kompetensi Kepemimpinan	31
2.2.4.	Transfer Pengetahuan dalam Suksesi Kepemimpinan.....	32
2.2.5.	Teknologi dan Analitik Data dalam Strategi Suksesi	32
2.2.6.	Retensi Suksesor sebagai Penentu Keberlanjutan.....	33
2.2.7.	Kesimpulan Kajian Penelitian Terdahulu	34
2.3.	Kerangka Penelitian	34
BAB III Metode Penelitian		37
3.1.	Desain Penelitian	37
3.2.	Metode Pengumpulan Data.....	39
3.3.	Instrumen Penelitian	40
3.3.1.	Pedoman Wawancara Semi-Terstruktur	40
3.3.2.	Daftar Studi Dokumen	41
3.4.	Metode Analisis Data.....	43
3.4.1.	Persiapan Data	43



3.4.2.	Analisis Data Tekstual	45
3.5.	Profil Perusahaan	45
BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan		48
4.1.	Deskripsi Data.....	48
4.1.1.	Data Primer	48
4.1.2.	Data Sekunder.....	50
4.2.	Pembahasan.....	76
4.2.1.	Analisis Strategi Suksesi Kepemimpinan yang Dilakukan di PT Utama Karya (Persero)	77
4.2.2.	Identifikasi Aspek yang Berperan dalam Strategi Suksesi Kepemimpinan di PT Utama Karya (Persero).....	91
4.2.3.	Konseptualisasi.....	94
BAB V Simpulan		97
5.1.	Simpulan	97
5.2.	Implikasi	99
5.3.	Keterbatasan.....	100
5.4.	Saran	102
Daftar Pustaka.....		105
Lampiran		108