

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
Bab I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	7
1.3. Pertanyaan Penelitian.....	8
1.4. Tujuan Penelitian	8
1.5. Manfaat Penelitian	8
1.6. Ruang Lingkup/Batasan.....	9
1.7. Sistematika Penulisan	10
Bab II Tinjauan Literatur	12
2.1. Kepemimpinan Inklusif	12
2.1.1. Karakteristik Kepemimpinan Inklusif.....	14
2.1.2. Dimensi Pengukuran Kepemimpinan Inklusif	16
2.2. Keterlibatan Kerja Karyawan	20
2.2.1. Faktor yang Mempengaruhi Keterlibatan Karyawan	22
2.2.2. Dimensi Pengukuran Keterlibatan Karyawan	25
2.3. Komitmen Organisasi Afektif.....	26
2.3.1. Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi Afektif.....	28
2.3.2. Dimensi Pengukuran Komitmen Organisasi Afektif.....	28
2.4. Kajian/penelitian Terdahulu	29
2.5. Hipotesis Penelitian	32
2.6. Model Penelitian	35
Bab III Metode Penelitian	36
3.1. Desain Penelitian	36
3.2. Sampel dan Populasi.....	37
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	39

3.4.	Definisi Operasional Variabel	40
3.5.	Metode Analisis	42
3.5.1.	Statistik Deskriptif.....	43
3.5.2.	Model Pengukuran (Outer Model)	44
3.5.3.	Model Pengukuran (<i>Inner model</i>)	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		50
4.1.	Pengumpulan Data	50
4.2.	Profil Responden.....	51
4.3.	Statistik Deskriptif	53
4.4.	Uji Model Pengukuran (Outer Model).....	56
4.4.1.	Validitas Konvergen dan Reliabilitas.....	56
4.4.2.	Validitas Diskriminan.....	58
4.5.	Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>) dan Uji Hipotesis	59
4.6.	Pembahasan	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN		71
5.1.	Simpulan	71
5.2.	Implikasi	72
5.4.	Saran	77
DAFTAR PUSTAKA		79
LAMPIRAN.....		87