



## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keragaman dewan direksi yang meliputi keberagaman *gender*, nasional, dan usia terhadap kinerja keuangan perusahaan. Dewan direksi menjadi salah satu pilar penting dalam mekanisme tata kelola perusahaan (GCG) yang diyakini dapat memengaruhi pengambilan keputusan strategis dan berdampak pada kinerja finansial perusahaan.

Penelitian ini menggunakan 86 perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada periode 2022 hingga 2024 dengan total 258 observasi. Data yang digunakan merupakan data sekunder yang diperoleh dari laporan tahunan, laporan keuangan perusahaan, serta database Refinitiv Eikon dan Osiris. Teknik analisis regresi data panel digunakan untuk menguji hipotesis yang dirumuskan, dengan mempertimbangkan variabel kontrol berupa ukuran dewan, usia perusahaan, dan *leverage*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hanya keberagaman nasional yang berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja keuangan perusahaan yang diukur dengan *Return on Assets* (ROA). Sementara itu, keberagaman gender dan usia tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Adapun variabel kontrol berupa ukuran dewan, usia perusahaan, dan *leverage* juga tidak menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja keuangan perusahaan.

**Kata kunci:** keragaman dewan, dewan direksi, performa keuangan, profitabilitas, keragaman demografis, perusahaan manufaktur, regresi data panel.



### ***ABSTRACT***

This study aims to examine the effect of board diversity, encompassing gender, nationality, and age diversity, on the financial performance of companies. The board of directors serves as one of the key pillars in the corporate governance (GCG) mechanism, which is believed to influence strategic decision-making and ultimately impact a company's financial performance.

This research utilizes a sample of 86 manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) over the period 2022 to 2024, resulting in a total of 258 observations. The study employs secondary data obtained from annual reports, financial statements, as well as the Refinitiv Eikon and Osiris databases. Panel data regression analysis is used to test the formulated hypotheses, with board size, firm age, and leverage included as control variables.

The findings indicate that only nationality diversity has a significant positive effect on financial performance, as measured by Return on Assets (ROA), while gender and age diversity do not have a significant impact. Furthermore, the control variables, board size, firm age, and leverage, are also found to have no significant effect on financial performance.

**Keywords:** board diversity, board of directors, financial performance, profitability, demographic diversity, manufacturing companies, panel data regression.