

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR TABEL.....	xi
ABSTRAK.....	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	13
1.4 Tujuan Penelitian	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Lingkup Penelitian.....	14
1.7 Sistematika Penulisan	15
BAB 2 LANDASAN TEORI.....	17
2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia di Sektor Publik	17
2.2 Generasi Milenial dan Tantangan Retensi	19
2.3 Teori <i>Job Embeddedness</i>	21
2.3.1 <i>Link</i> (Keterikatan)	22
2.3.2 <i>Fit</i> (Kecocokan)	23
2.3.3 <i>Sacrifice</i> (Pengorbanan)	24
2.4 Penelitian Terdahulu	26
2.5 Rerangka Penelitian	27
BAB 3 KONDISI KEPEGAWAIAN BPKP	30
3.1 Profil Umum BPKP	30
3.1.1 Sejarah dan Dasar Hukum Pembentukan	30
3.1.2 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Organisasi.....	32

3.1.3 Tugas Pokok dan Fungsi	33
3.2 Struktur Organisasi dan Jangkauan Operasional.....	35
3.3 Komposisi dan Karakteristik Pegawai	37
3.4 Dinamika Pengelolaan SDM	40
3.5 Fenomena Pengunduran Diri ASN Milenial	43
BAB 4 METODE PENELITIAN.....	45
4.1 Desain Penelitian	45
4.2 Jenis Data	45
4.3 Narasumber	46
4.4 Teknik Pengumpulan Data.....	46
4.5 Instrumen Penelitian	48
4.6 Teknik Analisis Data.....	51
BAB 5 HASIL DAN PEMBAHASAN	54
5.1 Deskripsi Data	54
5.2 Analisis Manajemen Sumber Daya Manusia di BPKP.....	73
5.2.1 Dinamika Kebijakan Sumber Daya Manusia di BPKP	73
5.2.2 Penghasilan dan Pengorbanan Pegawai	76
5.3 Analisis Mengenai Generasi Milenial dan Tantangan Retensi	79
5.4 Analisis Berdasarkan Teori <i>Job Embeddedness</i>	83
5.4.1 <i>Link</i> (Keterikatan)	83
5.4.2 <i>Fit</i> (Kecocokan)	86
5.4.3 <i>Sacrifice</i> (Pengorbanan).....	90
BAB 6 PENUTUP.....	94
6.1 Simpulan	94
6.2 Implikasi.....	96
6.2.1 Implikasi Praktik	96
6.2.2 Implikasi Akademik	97
6.3 Keterbatasan	98
6.4 Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Rerangka Penelitian.....	28
------------	--------------------------	----

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Komposisi ASN Berdasarkan Generasi pada Tahun 2022-2024.....	4
Tabel 3.1	Sebaran Pegawai BPKP Berdasarkan Rentang Usia per 31 Desember 2024	36
Tabel 3.2	Sebaran Pegawai BPKP Berdasarkan Strata Pendidikan Per 31 Desember 2024	37
Tabel 4.1	Matriks Desain Pengumpulan Data.....	47
Tabel 4.2	Protokol Wawancara – Informasi Umum.....	47
Tabel 4.3	Protokol Wawancara – Dimensi <i>Link</i> (Keterikatan Sosial).....	48
Tabel 4.4	Protokol Wawancara – Dimensi <i>Fit</i> (Kecocokan).....	48
Tabel 4.5	Protokol Wawancara – Dimensi <i>Sacrifice</i> (Pengorbanan)	49
Tabel 4.6	Protokol Wawancara – Harapan dan Saran.....	49
Tabel 5.1	Profil Narasumber	53