

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR TABEL.....	vi
INTISARI.....	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Permasalahan.....	18
1.3. Pertanyaan Penelitian	21
1.4. Tujuan Penelitian.....	21
1.5. Manfaat Penelitian.....	21
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	23
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia Sektor Publik	23
2.2. Pengembangan Kompetensi ASN	26
2.3. Model Pengembangan Kompetensi.....	31
2.3.1. Model Manajemen Berbasis Kompetensi	31
2.3.2. Model Empat Tahap untuk Pengembangan Kompetensi Seumur Hidup.....	34
2.3.3. Model Pengembangan Kompetensi Integratif	36
2.4. Efektivitas Organisasi Sektor Publik.....	46
2.5. Kerangka Konseptual Penelitian	54
BAB III METODE PENELITIAN	57
3.1. Jenis Penelitian	57
3.2. Fokus Penelitian	58
3.3. Lokasi Penelitian	59
3.4. Data dan Sumber Data.....	60
3.5. Teknik Pengumpulan Data	61
3.6. Pemetaan Pengumpulan Data Penelitian.....	67
3.7. Teknik Analisis Data	73
3.8. Teknik Validasi Keabsahan Data	75
BAB IV GAMBARAN UMUM.....	77
4.1. Gambaran Umum Pemerintah Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta	77
4.1.1. Visi dan Misi Pemerintah Daerah DIY	78

4.1.2. Struktur Organisasi Pemerintah Daerah DIY	80
4.2. Pengembangan Kompetensi ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah DIY	83
4.3. Berbagai Keberhasilan Pemerintah Daerah DIY	84
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	88
5.1. Analisis Model Pengembangan Kompetensi Integratif di Pemerintah Daerah DIY	89
5.1.1. Penilaian Kompetensi Awal (<i>Competency Assessment 1</i>).....	90
5.1.2. Rencana Pengembangan Pribadi (<i>Personal Development Plan</i>) ...	103
5.1.3. Pengembangan Kompetensi (<i>Competency Development</i>)	110
5.1.4. Perilaku Mandiri Pegawai (<i>Employee Self Directed Behaviour</i>)...	124
5.1.5. Penilaian Kompetensi Ulang (<i>Competency Assessment 2</i>)	133
5.1.6. Konteks Organisasi (<i>Organizational Context</i>).....	143
5.1.7. Sosio Ekonomi Konteks (<i>Socio Economic Context</i>).....	151
5.1.8. Kemampuan Bekerja Pegawai (<i>Employability</i>)	162
5.2. Analisis Model Pengembangan Kompetensi Integratif di Pemerintah Daerah DIY dalam Menunjang Efektivitas Organisasi Sektor Publik	174
5.2.1. Optimalisasi Tujuan	175
5.2.2. Perspektif Sistem	184
5.2.3. Penekanan pada Perilaku Manusia	197
BAB VI PENUTUP	214
6.1. Kesimpulan.....	214
6.2. Saran.....	218
6.3. Keterbatasan Penelitian	222
DAFTAR PUSTAKA	224
LAMPIRAN 1 PEDOMAN WAWANCARA	240
LAMPIRAN 2 SURAT IZIN PENELITIAN.....	247

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Nilai Training Rate Nasional Tahun 2021-2023.....	11
Gambar 2. 1 <i>Competency-Based Framework Development Process and Implementation</i>	32
Gambar 2. 2 Siklus Model Empat Tahap untuk Pengembangan Kompetensi Seumur Hidup	35
Gambar 2. 3 Model Pengembangan Kompetensi Integratif.....	37
Gambar 2. 4 Kerangka Konseptual Penelitian	54
Gambar 4. 1 Bagan Struktur Organisasi Pemerintah Daerah Istimewa Yogyakarta	81
Gambar 4. 2 Berbagai Penghargaan yang di dapat oleh Pemda DIY	86
Gambar 5. 1 Sertifikat Pengakuan Kelayakan/Akreditasi Penyelenggara Penilaian Kompetensi Balai PKP DIY.....	94
Gambar 5. 2 Kotak Manajemen Talenta.....	105
Gambar 5. 3 Program Beasiswa bagi PNS di Lingkungan Pemda DIY	113
Gambar 5. 4 Peraturan Gubernur DIY Nomor 88 Tahun 2020 tentang Pola Karier	118
Gambar 5. 5 Kegiatan <i>Re-Entry</i> Program Pasca Tugas Belajar PNS di Pemda DIY	120
Gambar 5. 6 Inovasi Program Corporate University di Badan Diklat DIY	122
Gambar 5. 7 Webinar Peningkatan Literasi AI	128
Gambar 5. 8 Laporan Evaluasi Pengembangan Kompetensi yang Disusun oleh Pemda DIY.....	138
Gambar 5. 9 Laporan Evaluasi Pasca Pelatihan yang Disusun Badan Diklat DIY	140
Gambar 5. 10 Aksi Perubahan Akselerasi Pengembangan Kompetensi ASN melalui CU di Pemda DIY	159
Gambar 5. 11 Webinar dan Pelatihan yang diadakan oleh Badan Diklat DIY....	161
Gambar 5. 12 Akuisisi Talenta Eksternal di Pemerintah Daerah DIY	170
Gambar 5. 13 Data Series Indeks Profesionalitas ASN Pemerintah Daerah DIY 2021-2024	171
Gambar 5. 14 Contoh Penyelarasan Program Pengembangan Kompetensi terhadap Visi dan Misi Kepala Daerah	177
Gambar 5. 15 Data Ketercapaian IKU Pemerintah DIY Tahun 2019-2024.....	180

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Hasil Pengukuran Indeks Profesionalisme ASN Nasional Tahun 2022 .	8
Tabel 1. 2 Training Rate ASN Nasional Tahun 2023	10
Tabel 1. 3 Studi Terdahulu Tentang Pengembangan Kompetensi.....	12
Tabel 2. 1 Perbandingan Dimensi dalam Model Efektivitas Organisasi.....	52
Tabel 3. 1 Daftar Informan dan Informasi yang Dibutuhkan.....	65
Tabel 3. 2 Pemetaan Pengumpulan Data Model Pengembangan Kompetensi Integratif.....	68
Tabel 3. 3 Pemetaan Pengumpulan Data Efektivitas Organisasi	71
Tabel 5. 1 Tabel Layanan Balai PKP DIY	136
Tabel 5. 2 Daftar Diklat Teknis Fungsional yang diadakan Badan Diklat DIY Tahun 2024.....	153
Tabel 5. 3 Nilai AKIP Pemerintah Daerah DIY 2013-2024.....	182
Tabel 5. 4 Dampak Pelatihan terhadap Peningkatan Kinerja ASN dan Organisasi	202
Tabel 5. 5 Matriks Analisis Model Pengembangan Kompetensi ASN dalam Menunjang Efektivitas Organisasi di Pemerintah Daerah DIY	210