

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
INTISARI.....	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	14
1.3. Batasan Penelitian	15
1.4. Pertanyaan Penelitian	16
1.5. Tujuan Penelitian.....	17
1.6. Manfaat Penelitian.....	17
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	18
2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	18
2.1.1. Manajemen SDM di Birokrasi Pemerintah	19
2.2. Pengembangan dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.3. Promosi.....	22
2.4. Kriteria Promosi	24
2.5. Promosi Jabatan dalam Sistem Merit	30
2.6. Hambatan Perempuan dalam Promosi Jabatan	31
2.7. <i>Glass ceiling</i>	32
2.8. Faktor dalam <i>Glass ceiling</i>	34
2.9. Faktor Individu dalam <i>Glass ceiling</i>	37
2.10. Kriteria Promosi sebagai Mediator dalam Promosi Jabatan	39
2.11. Kerangka Konseptual	42
2.12. Kesenjangan Gender dalam Pendidikan.....	44
2.13. Kurangnya Kepercayaan Diri dan Keyakinan Akan Kemampuan Diri	46
2.14. Kurangnya Aspirasi Manajerial.....	48

2.15. Konflik Pekerjaan dengan Kehidupan Pribadi	50
2.16. Kriteria Promosi terhadap Promosi Jabatan	51
BAB III METODE PENELITIAN.....	53
3.1. Desain Penelitian.....	53
3.2. Definisi Operasional.....	55
3.2.1 Kesenjangan Gender dalam Pendidikan (X1)	56
3.2.2 Kurangnya Kepercayaan Diri dan Keyakinan Akan Kemampuan Diri (X2)	57
3.2.3 Kurangnya Aspirasi Manajerial (X3)	57
3.2.4 Konflik Pekerjaan dengan Kehidupan Pribadi (X4)	58
3.2.5 Senioritas (Z1).....	59
3.2.6 Kualifikasi Pendidikan (Z2)	59
3.2.7 Prestasi Kerja (Z3)	60
3.2.8 Karsa dan Daya Cipta (Z4).....	61
3.2.9 Loyalitas (Z5).....	61
3.2.10 Kejujuran (Z6).....	62
3.2.11 Supelitas (Z7)	63
3.2.12 Promosi Jabatan (Y)	64
3.3. Populasi dan Sampel	64
3.4. Metode Pengumpulan Data	68
3.5. Instrumen Penelitian.....	69
3.6. Metode Analisis Data	71
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	73
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	73
4.2. Deskripsi Penelitian.....	76
4.3. Analisis Data	80
4.3.1. Analisis Deskriptif.....	80
4.3.2. Analisis PLS-SEM	83
4.3.3. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) Tahap Pertama	87
4.3.4. Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>) Tahap Pertama	96
4.3.5. Analisis Mediasi.....	104
4.3.6. Evaluasi Outer Model Tahap Kedua	106

4.3.7. Evaluasi Inner Model Tahap Kedua	109
4.3.8. Analisis HOC	113
4.4. Pembahasan	115
4.4.1. Kesenjangan Gender dalam Pendidikan terhadap Kriteria Promosi	120
4.4.2. Kurangnya Kepercayaan Diri dan Keyakinan Akan Kemampuan Diri terhadap Kriteria Promosi	121
4.4.3. Kurangnya Aspirasi Manajerial terhadap Kriteria Promosi	122
4.4.4. Konflik Pekerjaan dengan Kehidupan Pribadi terhadap Kriteria Promosi.....	124
4.4.5. Kriteria Promosi terhadap Promosi Jabatan	125
4.4.6. Faktor Individu terhadap Promosi Jabatan.....	129
4.4.7. Promosi Jabatan pada Organisasi yang Meritokratis	133
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	139
5.1. Kesimpulan.....	139
5.2. Saran.....	140
DAFTAR PUSTAKA	143
LAMPIRAN.....	162

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peningkatan ASN perempuan di Pemda. DIY	8
Gambar 1.2 IKG Nasional dan provinsi tahun 2023	9
Gambar 1.3 PNS pada setiap tingkatan jabatan manajerial	11
Gambar 2.1 Kerangka konseptual penelitian	44
Gambar 3.1 Penentuan jumlah sampel menggunakan aplikasi G*Power	66

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Faktor-faktor pada glass ceiling	34
Tabel 2.2 Definisi dimensi Faktor Individu	39
Tabel 2.3 Hubungan Faktor Individu dengan Kriteria Promosi	41
Tabel 3.1 Pengukuran variabel kesenjangan gender dalam pendidikan.....	57
Tabel 3.2 Pengukuran variabel kurangnya kepercayaan diri dan keyakinan akan kemampuan diri.....	57
Tabel 3.3 Pengukuran variabel kurangnya aspirasi manajerial	58
Tabel 3.4 Pengukuran variabel konflik pekerjaan dengan kehidupan pribadi	58
Tabel 3.5 Pengukuran variabel senioritas.....	59
Tabel 3.6 Pengukuran variabel kualifikasi pendidikan	60
Tabel 3.7 Pengukuran variabel prestasi kerja.....	60
Tabel 3.8 Pengukuran variabel karsa dan daya cipta	61
Tabel 3.9 Pengukuran variabel loyalitas	62
Tabel 3.10 Pengukuran variabel kejujuran	62
Tabel 3.11 Pengukuran variabel supelitas	63
Tabel 3.12 Karakteristik sampel.....	67
Tabel 3.13 Kisi-kisi kuesioner penelitian.....	69
Tabel 4.1 Data profil responden	77
Tabel 4.2 Statistik deskriptif	80
Tabel 4.3 Hasil reliabilitas dan validitas konvergen	88
Tabel 4.4 Hasil pengukuran HTMT	93
Tabel 4.5 Hasil pengukuran Fornell-Larcker	93
Tabel 4.6 Hasil pengukuran cross loading	94
Tabel 4.7 Nilai VIF tahap pertama	98
Tabel 4.8 Hasil pengujian koefisien jalur tahap pertama	99
Tabel 4.9 Hasil pengujian koefisien determinasi dan relevansi prediktif	102
Tabel 4.10 Hasil analisis mediasi	104
Tabel 4.11 Evaluasi outer model tahap kedua	107
Tabel 4.12 Nilai VIF tahap kedua	109
Tabel 4.13 Hasil pengujian koefisien jalur tahap kedua	110
Tabel 4.14 Hasil pengujian koefisien determinasi dan relevansi prediktif pada tahap kedua.....	112
Tabel 4.15 Analisis HOC.....	114
Tabel 4.16 Kesimpulan hasil analisis data	116

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Rancangan kuesioner	162
Lampiran 2 Skor jawaban responden pada instrumen faktor individu	167
Lampiran 3 Skor jawaban responden pada instrumen kriteria promosi.....	172
Lampiran 4 Skor jawaban responden pada instrumen promosi jabatan.....	180
Lampiran 5 Nilai LVS	181