

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| SAMPUL DEPAN | i |
| HALAMAN PERSETUJUAN | ii |
| HASIL REVISI TESIS | iii |
| PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI..... | iv |
| ABSTRACT | v |
| INTISARI..... | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xii |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| A. Latar Belakang | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 5 |
| C. Tujuan Penelitian..... | 5 |
| D. Keaslian Penelitian..... | 5 |
| E. Manfaat Penelitian | 17 |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 19 |
| A. Pelindungan Hukum..... | 19 |
| B. Alih Daya..... | 20 |
| C. Akuisisi..... | 27 |
| D. Efisiensi..... | 29 |
| E. Pertanggungjawaban Kolektif | 30 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 32 |
| A. Jenis dan Sifat Penelitian..... | 32 |
| B. Data..... | 33 |
| C. Cara/Teknik Pengumpulan Data..... | 33 |
| D. Analisis Data | 37 |
| E. Penarikan Kesimpulan | 38 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 39 |
| A. Kebijakan Efisiensi Dan Penerapan Alih Daya Di PT X Pasca Terbitnya Undang-Undang Cipta Kerja Dan Akuisisi Oleh PT A | |

| | |
|---|----|
| Mempengaruhi Status Ketenagakerjaan Kasir Di Unit Pelayanan Cabang..... | 39 |
| B. Pelindungan Hukum Terhadap Pekerja Layanan Operasional Di PT X Setelah Transformasi Kebijakan Ketenagakerjaan, Khususnya Terkait Penerapan Skema Alih Daya Pada Posisi Kasir, Dalam Menghadapi Risiko Kerja Dan Kebijakan Penilaian Kinerja Kolektif | 62 |
| BAB V PENUTUP..... | 81 |
| A. Kesimpulan..... | 81 |
| B. Saran..... | 81 |
| DAFTAR PUSTAKA | 82 |