



Abstrak

Latar belakang: Perlu adanya pemenuhan SDMK secara komprehensif untuk mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Pemerintah bertanggung jawab dalam meningkatkan dan mendistribusikan SDMK secara merata antarwilayah. Penggunaan sistem informasi dapat menunjang proses pengambilan keputusan, perencanaan, dan distribusi SDMK.

Tujuan: Mengembangkan *dashboard* pemetaan sumber daya manusia kesehatan di Dinas Kesehatan DIY sebagai visualisasi data yang efektif untuk mendukung perencanaan dan pengambilan keputusan.

Metode: Pengembangan *dashboard* ini menggunakan model *waterfall*, dari proses analisis kebutuhan hingga pengujian dan evaluasi yang dilaksanakan pada bulan Januari-Juni 2025 di Dinas Kesehatan DIY. Subjek penelitian terdiri atas kepala seksi dan staf seksi SDMK. Sementara itu, objek penelitiannya berupa *dashboard* pemetaan SDMK sebelumnya dan data SDMK dari SISDMK. Pengumpulan data dilakukan melalui studi dokumentasi, observasi, wawancara, dan FGD.

Hasil: Analisis kebutuhan menunjukkan perlunya pengembangan *dashboard* dengan penambahan informasi pemenuhan SDMK. Proses desain menghasilkan rancangan UML, desain basis data, *wireframe*, dan desain *guideline*. Setelah itu, dilakukan implementasi basis data menggunakan Google Spreadsheet dan pembuatan *dashboard* menggunakan Google Looker Studio. Dihasilkan lima halaman menu dalam *dashboard*. Analisis informasi SDMK pada *dashboard* menunjukkan bahwa pemenuhan SDMK berdasarkan standar yang berlaku masih sangat variatif. Selanjutnya, hasil pengujian dan evaluasi menunjukkan bahwa perlu dilakukan perbaikan minor pada *dashboard* dan perbaikan tersebut telah dilakukan.

Kesimpulan: Hasil pengembangan *dashboard* pemetaan SDMK sudah sesuai dengan kebutuhan. *Dashboard* ini akan terus digunakan dan dikembangkan.

Kata kunci: Pengembangan *Dashboard*, Pemenuhan SDMK, Dinas Kesehatan



Abstract

Background: *It is necessary to comprehensively fulfill human resources for health (HRH) to achieve health development goals. The government is responsible for improving and ensuring the equitable distribution of HRH across regions. The use of information systems can support decision-making, planning, and the distribution of HRH.*

Objective: *To develop a health human resource mapping dashboard at the Yogyakarta Special Region Health Office as an effective data visualization to support planning and decision making.*

Methods: *This dashboard was developed using the waterfall model, covering needs analysis, design, implementation, testing, and evaluation from January to June 2025 at the Yogyakarta Special Region Health Office. The subjects were the head and staff of the HRH section, and the objects were the previous HRH mapping dashboard and SISDMK data. Data were collected through documentation studies, observation, interviews, and FGDs.*

Results: *The needs analysis indicated the necessity to develop a dashboard with additional information on HRH fulfillment. The design phase produced UML diagrams, a database design, wireframes, and design guidelines. The database was implemented using Google Sheets, and the dashboard was built with Google Looker Studio, resulting in five menu pages. Analysis of HRH information on the dashboard shows that fulfillment levels based on applicable standards remain highly varied. Testing and evaluation results indicated the need for minor improvements, which have been implemented.*

Conclusion: *The development results of the health human resources mapping dashboard align with user needs. The dashboard will continue to be utilized and further developed.*

Keywords: *Dashboard Development, HRH Fulfillment, Health Office*