

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji peran identifikasi organisasi terhadap ketiga dimensi kondisi tumbuh-sejahtera di tempat kerja, yaitu kesejahteraan emosi, psikologis, dan sosial, dengan jenis jabatan sebagai moderator. Hal ini dilatarbelakangi dari perubahan organisasi yang cukup besar di salah satu instansi pemerintahan Indonesia yang memengaruhi identifikasi organisasi individu dan berdampak pada kesejahteraan kerja. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei terhadap 472 individu dengan jabatan peneliti dan nonpeneliti. Analisis dilakukan menggunakan regresi moderasi dengan bantuan perangkat lunak JASP 0.19.3 untuk menguji hipotesis bahwa jenis jabatan berperan sebagai moderator dalam peran identifikasi organisasi terhadap ketiga dimensi kondisi tumbuh-sejahtera di tempat kerja. Hasil menunjukkan bahwa identifikasi organisasi berperan positif dan signifikan terhadap ketiga dimensi kondisi tumbuh-sejahtera di tempat kerja, sementara peran moderasi jenis jabatan tidak terbukti secara signifikan. Artinya, pegawai yang memiliki identifikasi organisasi merasakan ketiga dimensi kondisi tumbuh-sejahtera di tempat kerja yang serupa terlepas dari jenis jabatan yang dimiliki.

Kata kunci: *identifikasi organisasi, jabatan, tumbuh-sejahtera di tempat kerja*

Abstract

This study aims to examine the role of organizational identification in fostering three dimensions of job flourishing, emotional, psychological, and social well-being, with job type as moderating variable. This research is motivated by significant organizational changes within an Indonesian governmental institution which has influenced individual's organizational identification and subsequently impacted their job flourishing. The study employs a quantitative approach through a survey method involving 472 participants comprising individuals in researcher and nonresearcher roles. Moderated regression analysis was conducted using JASP version 0.19.3. The results indicate that organizational identification positively and significantly predicts all three dimensions of job flourishing with consistent effect across job types. These findings suggest that employees who identify with their organization tend to experience similar levels of emotional, psychological, and social well-being regardless of their roles.

Keywords: *organizational identification, role, job flourishing*