

**PENGARUH FLEKSIBILITAS KERJA PERSEPSIAN
TERHADAP INTENSI *JOB-HOPPING* PADA KARYAWAN
GENERASI Z DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL MEDIASI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing:

Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.



Disusun oleh:

Elfina Br. Tamba

21/477615/EK/23474

PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

UNIVERSITAS GADJAH MADA

YOGYAKARTA

2025

LEMBAR PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

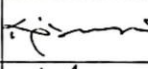


Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Fleksibilitas Kerja Persepsian terhadap Intensi *Job-Hopping* pada Karyawan Generasi Z dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi

Disusun oleh
Elfina Br. Tamba
21/477615/EK/23474

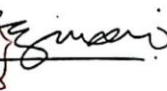
Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 17 Juli 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.	
Penguji 1	Rina Herani, S.E., M.Sc.	
Penguji 2	Prof. Wakhid Slamet Ciptono, MBA., MPM., Ph.D.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan




Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002