

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2015). *Partial Least Square (PLS) - Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis* (D. Prabantini, Ed.; 1st ed.). Penerbit ANDI.
- Adrianto, T., Ilmi, Z., & Heksarini, A. (2020). The Influence of Workload and Motivation on Employee Satisfaction and Performance of PT Gema Soerya Samodra. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(3), 71–79.
- Apriyanti, R., Sudiarditha, I. K. R., & Saptono, A. (2020). Effect of Reward and Work Environment on Employee Performance Through Work Satisfaction as a Mediation (Study on Employees of PT International Chemical Industry). *Dinasti International of Economics, Finance, & Accounting*, 1(2), 358–372. <https://doi.org/10.38035/DIJEFA>
- Aries M. P. S., & Suhartono, E. (2021). Faktor Determinan Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Sistem Informasi Akuntansi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Dimoderasi Sistem Pengendalian Internal. *Jurnal Infokam*, 17(2), 73–86. <https://doi.org/10.53845/infokam.v17i2.295>
- Azijah, S. N., Rahmawati, R., Rusliandy, Wahyudin, C., & Lydon, N. A. (2024). PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (INFLUENCE OF LEADERSHIP ON CIVIL SERVANT PERFORMANCE). *Jurnal Governansi*, 10(April), 1–14.
- Baharun, H. (2017). Peningkatan Kompetensi Guru Melalui Sistem kepemimpinan Kepala Madrasah. *At-Tajdid: Jurnal Ilmu Tarbiyah*, 6(1), 1–26.
- Batubara, G. S., & Abadi, F. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Dukungan Rekan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i11.385>
- Cahyaningtyas, F., & Ningtyas, M. N. (2020). Akuntan Outsourcing dan Kinerja UMKM: Perspektif Resource Based View. *Jurnal Riset Dan Aplikasi: Akuntansi Dan Manajemen*, 4(2), 167–182. <https://doi.org/10.33795/jraam.v4i2.004>
- Chen, G., Sharma, P. N., Edinger, S. K., Shapiro, D. L., & Farh, J. L. (2011). Motivating and Demotivating Forces in Teams: Cross-Level Influences of Empowering Leadership and Relationship Conflict. *Journal of Applied Psychology*, 96(3), 541–557. <https://doi.org/10.1037/a0021886>
- D, R. (2018). Negative Impacts of Heavy Workload: A Comparative Study Among Sanitary Workers. *Sociology International Journal*, 2(6), 465–474. <https://doi.org/10.15406/sij.2018.02.00086>
- Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia. (2016). *Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan*. https://web.iaiglobal.or.id/assets/files/file_sak/exposure-draft/ED_KerangkaKonseptual_Web.pdf

- Dinillah, H., & Sabil, R. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Employee Engagement, dan Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan Bank ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Perbankan*, 8(2), 65–74.
- Dunggio, M., Chusnah, Sukatmajaya, A., & Maulidiya, A. (2022). Peran Kompensasi Sebagai Variabel Moderasi Pada Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(01), 96–110. <https://doi.org/10.34005/kinerja.v5i01.2353>
- Elvera, & Astarina, Y. (2021). *Metode Penelitian* (E. S. Mulyanta, Ed.; 1st ed.). CV Andi Offset.
- Eristanti, B. D. A., & Putra, I. N. N. A. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Studi Akuntansi Dan Keuangan*, 1(2), 91–104.
- Fan, J., & Smith, A. P. (2017). The Impact of Workload and Fatigue on Performance. *Human Mental Workload: Models and Applications*, 90–105.
- Fitrah, I. N., & Prasetyo, W. B. (2024). Pengaruh Work Life Balance, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dimoderasi oleh Kompensasi pada PT XYZ Konstruksi. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 4(1), 1–18.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., & Sarstedt, M. (2022). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (Third).
- Harjasa, F. Z. P., & Swasti, I. K. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Petrojaya Boral Plasterboard Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 13(1), 109–114.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Bumi Askara.
- Hermawan, E. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja PT Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180.
- Hidni, B. M., & Santoso, B. (2021). Determinan Ketepatan Waktu Pelaporan Keuangan pada Organisasi Perangkat Daerah dengan Sistem Pengendalian Intern sebagai Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 31(11), 2895–2911.
- Ikatan Akuntan Indonesia. (2024). *KJA Talks - Perikatan Kompilasi Laporan Keuangan Sesuai SPJ 4410: Perikatan KOMPILASI* [Broadcast]. <https://www.youtube.com/live/DEh9P7sG16c?si=PNzzU9zZT0yxr6jv>
- Inegbedion, H., Inegbedion, E., Peter, A., & Harry, L. (2020). Perception of Workload Balance and Employee Job Satisfaction in Work Organisations. *Heliyon*, 6(1), 1–9. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e03160>
- Kartono, K. (2010). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. PT Raja Grafindo Perkasa.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT Raja Grafindo Persada.
- Kim, H. S., & Jang, S. C. (Shawn). (2019). Minimum Wage Increase and Firm Productivity: Evidence from the Restaurant Industry. *Tourism Management*, 378–388. <https://doi.org/10.1016/j.tourman.2018.10.029>
- Kirana, K. C., Lukitaningsih, A., & Londin, D. M. (2021). Analysis of the Impact of Workload and Work Stress on Job Satisfaction with Motivation as Intervening Variable. *Journal of Applied Management*, 19(4), 791–803. <https://doi.org/10.21776/ub.jam.2021.019.04.08>

- Kurniati, K. J., & Heryanda, K. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi (Studi pada PT Japfa Comfeed Indonesia Tbk Unit Pupuan). *Bisma: Jurnal Manajemen*, 9(2), 155–163.
- Kurniawan, A. H., & Prasilowati, S. L. (2019). Pengaruh Beban, Motivasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pelayanan Pajak Pratama Cileungsi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(1), 1–12. <https://doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>
- Lee, A., Willis, S., & Tian, A. W. (2018). Empowering leadership: A meta-analytic examination of incremental contribution, mediation, and moderation. *Journal of Organizational Behavior*, 39(3), 306–325. <https://doi.org/10.1002/job.2220>
- Lilis, & Priscilla, Y. G. (2025). Elevating Employee Performance : The Mediating Role of Job Satisfaction in Batam’s Four-Star Hotels. *JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen & Perbankan*, 11(01), 15–32. <https://doi.org/10.21070/jbmp.v11i1.2058>
- Maesaroh, S. S. (2022). Peran Gender dalam Negosiasi Karir: Pendekatan Teori Ekuitas. *Indonesian Journal of Digital Business*, 2(2), 1–8.
- Maini, Y., & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal Bonanza: Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 31–50. <https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Martocchio. (2015). *Strategic Compensation: A Human Resource Management Approach* (8th Editio). Pearson.
- Mitra, D. S., Herri, & Games, D. (2023). The Relationship between Work-Family Conflict, Workload, and Employee Performance of Female Nurses: The Moderating Role of Job Satisfaction. *Journal of Enterprise and Development (JED)*, 5(1), 276–296.
- Nawa, F., & Kempa, S. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) Wilayah Nusa Tenggara Timur. *Agora*, 5(3).
- Nickum, M., & Desrumaux, P. (2023). Burnout Among Lawyers: Effects of Workload, Latitude and Mediation Via Engagement and Over-Engagement. *Psychiatry, Psychology and Law*, 30(3), 349–361. <https://doi.org/10.1080/13218719.2022.2035840>
- Oktari, S. D., & Suhardi, A. R. (2021). Work Motivation and Compensation to Support Employee Performance at PT A. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(8), 705–710.
- Omar, M. S., Ahmad, R., & Mustafa, C. S. (2021). The Moderating Effects of Compensation on Motivation and Performance: A Case Study of Fast-food Employees in Malaysia. *Asia-Pacific Journal of Innovation in Hospitality and Tourism*, 10(3), 1–18.
- Onuorah, Anthonia. N., Okeke, M. N., & Ikechukwu, I. A. (2019). Compensation Management and Employee Performance in Nigeria. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 9(2), 384–398. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v9-i2/5552>

- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 3370–3397.
- Paramitha, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (3rd ed.). Widya Gama Press.
- Pasolong, H. (2013). *Kepemimpinan Birokrasi*. Alfabeta.
- Perkasa, D. H., Arbaina, C., Purwanto, S., Hamidah, O., & Tarmiji, A. (2023). Pengaruh Kedisiplinan, Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Agility: Lentera Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(2), 47–59. <https://doi.org/10.59422/lmsdm.v1i02.84>
- Pindek, S., Shen, W., Gray, C. E., & Spector, P. E. (2023). Clarifying the Inconsistently Observed Curvilinear Relationship Between Workload and Employee Attitudes and Mental Well-Being. *International Journal of Work, Health & Organisations*, 37(2), 195–221.
- Prasetyo, A. P., Sary, F. P., & Ferinia, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategis*. Tel-U Press.
- Promika, A., & Astuti, B. (2024). Literature Review: Pentingnya Laporan Keuangan untuk Menilai Kinerja Keuangan Perusahaan. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Perpajakan, Dan Tata Kelola Perusahaan (JAKPT)*, 2(2), 646–654.
- Rafnes, M., & Primasari, N. H. (2020). Pengaruh Skeptisisme Profesional, Pengalaman Auditor, Kompetensi Auditor, dan Beban Kerja terhadap Pendeteksian Kecurangan. *Jurnal Akuntansi Dan Keuangan*, 9(1), 16–31.
- Rahmadany, S., Setianingsih, R., & Fikri, K. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Sicepat Ekspres Cabang Pekanbaru. *Ecountbis: Economics, Accounting, and Business Journal*, 2(1), 120–130.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi*.
- Safitri, N. D., & Rahayu, I. (2024). Determinan Ketepatan Waktu Penyampaian Laporan Keuangan dengan Implementasi ERP sebagai Moderasi. *Proceeding of National Conference on Accounting & Finance*, 6, 10–24.
- Simon S., O., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Compensation and Work Environment on Employee Performance. *International Journal of Engineering Research & Technology (IJERT)*, 9(06), 59–61. <https://doi.org/10.4108/eai.14-8-2024.2351952>
- Sitepu, L. E. B., Akbar, A., & Gultom, P. (2024). Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi. *Asset: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 23–37. <http://journal.umpo.ac.id/index.php/asset>
- Solimun, Fernandes, A. A. R., & Nurjannah. (2017). *Metode Statistika Multivariat Pemodelan Persamaan Struktural (SEM) Pendekatan WarpPLS*. Universitas Brawijaya Press.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Setiyawami, Ed.; 4th ed.). CV Alfabeta.
- Suwatno, & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta.

- Syahril, S. (2019). Teori-Teori Kepemimpinan. *Ri'ayah*, 4(2), 208–215.
- Syahrul, K. (2020). The Effect of empowering Leadership on Intrinsic Empowerment as a Mediation. *Journal of Leadership in Organizations*, 2(2), 108–120.
- Taufik, N., Supriadi, A., Ardiani, G., & Komarlina, D. H. L. (2025). Enhancing Worker Productivity through the S-O-R Theory in Human Resource Management. *Journal of Theoretical and Applied Management*, 18(1), 115–135.
- Tesalonia, S. P., & Wibowo, D. H. (2023). Hubungan antara Adaptabilitas Karier dan Kecemasan Menghadapi Dunia Kerja pada Mahasiswa Tingkat Akhir. *Jurnal Cakrawala Ilmiah*, 2(12), 4665–4676. <https://doi.org/10.53625/jcejurnalcakrawalailmiah.v2i12.6395>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024a). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- Uma, A. T., & Swasti, I. K. (2024b). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada PT X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193. <https://doi.org/10.33087/ekonomis.v8i1.1295>
- UmpuSinga, H. A. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kompensasi sebagai Variabel Moderasi. *Derivatif: Jurnal Manajemen*, 16(1), 120–126. <https://doi.org/10.24127/jm.v16i1.788>
- Wang, Y. (2022). Cross-Level Influence of Empowering Leadership on Constructive Deviance: The Different Roles of Organization-Based Self-Esteem and Traditionality. *Frontiers in Psychology*, 12, 1–10. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2021.810107>
- Widia, A., & Rusdianti, E. (2018). Pengaruh Displin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Tambahan Penghasilan Pegawai sebagai Variabel Moderating. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 11(3), 191–219. <https://doi.org/10.26623/jreb.v11i3.1143>
- Wijayanto, D. (2012). *Pengantar Manajemen*. Gramedia Pustaka Utama.
- Yang, & Santoso, M. D. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Yoyo, T., Sutisna, N., & Sutantio. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Magang di BCA BSD (Studi Kasus: Wisma BCA BSD). *Primanomics: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 22(1), 1–7. <https://doi.org/10.31253/pe.v22i1.2662>
- Zainal, V. R. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Raja Grafindo Persada.