

INTISARI

Penelitian ini menganalisis pengaruh kepemimpinan partisipatif dan nilai-nilai organisasi terhadap kinerja anggota Unit Kegiatan Mahasiswa Pecinta Alam (MAPAGAMA) Universitas Gadjah Mada. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan survei yang disebarkan kepada anggota MAPAGAMA, dengan fokus pada tiga variabel utama: kepemimpinan partisipatif, nilai-nilai organisasi, dan kinerja anggota. Analisis data meliputi uji validitas dan reliabilitas serta regresi linier berganda untuk menguji pengaruh masing-masing variabel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan partisipatif memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja anggota. Demikian pula, nilai-nilai organisasi juga secara positif dan signifikan memengaruhi kinerja anggota. Lebih jauh, kepemimpinan partisipatif dan nilai-nilai organisasi secara bersamaan memiliki dampak positif yang signifikan terhadap kinerja anggota MAPAGAMA. Hasil ini menyoroti pentingnya memperkuat gaya kepemimpinan partisipatif dan menanamkan nilai-nilai organisasi yang kuat untuk meningkatkan keterlibatan anggota dan efektivitas organisasi dalam organisasi relawan berbasis mahasiswa. Penelitian ini memberikan kontribusi teoritis terhadap literatur manajemen organisasi dan rekomendasi praktis bagi para pemimpin MAPAGAMA untuk meningkatkan strategi manajemen dan budaya organisasi untuk pembangunan berkelanjutan.

Kata Kunci: kepemimpinan partisipatif, nilai-nilai organisasi, kinerja anggota, organisasi mahasiswa, MAPAGAMA, Universitas Gadjah Mada.

ABSTRACT

This research analyzes the influence of participative leadership and organizational values on the performance of members in the Student Nature Lovers Activity Unit (MAPAGAMA) at Universitas Gadjah Mada. The study employs a quantitative approach using surveys distributed to MAPAGAMA members, focusing on three main variables: participative leadership, organizational values, and member performance. Data analysis includes validity and reliability tests as well as multiple linear regression to examine the effects of each variable. The findings indicate that participative leadership has a positive and significant effect on member performance. Similarly, organizational values also positively and significantly influence member performance. Furthermore, participative leadership and organizational values simultaneously have a significant positive impact on the performance of MAPAGAMA members. These results highlight the importance of strengthening participative leadership styles and instilling strong organizational values to enhance member engagement and organizational effectiveness in student-based volunteer organizations. The study provides both theoretical contributions to organizational management literature and practical recommendations for MAPAGAMA leaders to improve management strategies and organizational culture for sustainable development.

Keywords: participative leadership, organizational values, member performance, student organization, MAPAGAMA, Universitas Gadjah Mada.