



ANALISIS FAKTOR KEPEMIMPINAN PADA KELOMPOK PETERNAK ITIK NGUDI MULYO

INTISARI

Oleh:

SHIFA HESTU KUSUMAJATI

21/473871/TP/13074

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh faktor-faktor kepemimpinan terhadap efektivitas kelompok kerja pada kelompok peternak itik Ngudi Mulyo. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh berbagai permasalahan yang terjadi dalam dinamika kelompok, seperti peternak merasa enggan untuk menegur anggota lain yang kurang aktif atau tidak berpartisipasi dalam kegiatan kelompok, terdapat anggota yang memilih keluar dari kelompok, serta keterlambatan dalam pengembalian alat dan pembayaran iuran kelompok. Hal tersebut menunjukkan perlunya kepemimpinan untuk menjaga efektivitas kerja kelompok ternak. Metode yang digunakan adalah pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui observasi langsung, wawancara, dan pembagian kuesioner. Dengan 30 responden terkumpul yang merupakan sampel terpilih di anggota kelompok ternak itik Ngudi Mulyo, analisis dilakukan menggunakan metode *Structural Equation Modeling-Partial Least Squares* (SEM-PLS) dibantu dengan software SmartPLS. Terdapat 4 variabel dalam penelitian yaitu Motivasi Individu (MI), Suasana Organisasi (SO), Kepemimpinan (K), dan Efektivitas Kelompok Kerja (EKK). Hasilnya menunjukkan bahwa MI berpengaruh positif dan signifikan terhadap K serta SO berpengaruh negatif dan signifikan terhadap K dengan pengaruh terbesar ada pada MI. Lalu, K berpengaruh negatif dan signifikan terhadap EKK. Selain itu, K juga menjadi mediator yang memediasi pengaruh MI dan SO secara tidak langsung terhadap efektivitas kelompok kerja Ngudi Mulyo. K berpengaruh negatif dan tidak signifikan dalam memediasi variabel MI terhadap EKK. K berpengaruh positif dan tidak signifikan dalam memediasi variabel SO terhadap EKK.

Kata kunci: kepemimpinan, kelompok peternak, SEM-PLS



ANALYSIS OF LEADERSHIP FACTORS IN THE NGUDI MULYO DUCK FARMERS GROUP

ABSTRACT

By:

SHIFA HESTU KUSUMAJATI

21/473871/TP/13074

This study aims to analyze the influence of leadership factors on the effectiveness of work groups in the Ngudi Mulyo duck farming group. This study was motivated by various problems that occur in group dynamics, such as farmers feeling reluctant to reprimand other members who are less active or do not participate in group activities, there are members who choose to leave the group, and delays in returning tools and paying group dues. This shows the need for leadership to maintain the effectiveness of livestock group work. The method used is a quantitative descriptive approach with data collection methods through direct observation, interviews, and distributing questionnaires. With 30 respondents collected who are selected samples in the Ngudi Mulyo duck farming group members, the analysis was carried out using the Structural Equation Modeling-Partial Least Squares (SEM-PLS) method assisted by SmartPLS software. There are 4 variables in the study, namely Individual Motivation (MI), Organizational Atmosphere (SO), Leadership (K), and Work Group Effectiveness (EKK). The results show that MI has a positive and significant effect on K and SO has a negative and significant effect on K with the greatest influence on MI. Then, K has a negative and significant effect on EKK. In addition, K also becomes a mediator that indirectly mediates the influence of MI and SO on the effectiveness of the Ngudi Mulyo work group. K has a negative and insignificant effect in mediating the MI variable on EKK. K has a positive and insignificant effect in mediating the SO variable on EKK.

Keywords: leadership, farmer group, SEM-PLS