

Penerapan Analisis Jejaring (*Network Analysis*) pada Pengukuran Kompetensi Manajerial dan Sosial Kultural Aparatur Sipil Negara (ASN)

Nisrina Bashiroh¹, Wahyu Widhiarso²

^{1,2}Fakultas Psikologi Universitas Gadjah Mada

Abstract. Competence is an interrelated psychological structure of knowledge, abilities, skills, behaviour, and individual character that plays a role in task completion. Competency measurement is carried out to assess individual abilities in accordance with the competencies needed to create excellence. This research uses network analysis to map the dimensions of managerial and socio-cultural competencies in Permenpan RB No. 38/2017. The analysis was conducted using secondary data from 492 State Civil Apparatus (ASN) who took the Managerial and Sociocultural Competency Measurement Battery Test. Competencies were mapped into a network structure using the full correlation estimator. The findings in this study grouped the dimensions into two clusters, namely organisational performance and social relations. The organisational performance cluster became the main cluster in the network with the Integrity node as the network centre.

Keywords: network analysis, managerial competency, socio-cultural competency, State Civil Apparatus (ASN), competency measurement,

Abstrak. Kompetensi adalah struktur psikologis yang saling berkaitan antara pengetahuan, kemampuan, keterampilan, perilaku, dan karakter individu yang berperan dalam penyelesaian tugas. Pengukuran kompetensi dilakukan untuk menilai kemampuan individu sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan untuk menciptakan keunggulan. Penelitian ini menggunakan *network analysis* untuk memetakan dimensi-dimensi dari kompetensi manajerial dan sosial kultural dalam Permenpan RB No. 38 Tahun 2017. Analisis dilakukan dengan menggunakan data sekunder dari 492 Aparatur Sipil Negara (ASN) yang mengikuti Tes Baterai Pengukuran Kompetensi Manajerial dan Sosiokultural. Kompetensi dipetakan menjadi struktur jaringan menggunakan estimator korelasi penuh. Temuan dalam penelitian ini mengelompokkan dimensi-dimensi menjadi dua klaster, yaitu kinerja organisasi dan relasi sosial. Klaster kinerja organisasi menjadi klaster utama dalam jaringan dengan *node* Integritas sebagai sentral jaringan.

Kata kunci: network analysis, kompetensi manajerial, kompetensi sosial kultural, Aparatur Sipil Negara (ASN), pengukuran kompetensi