

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	9
DAFTAR GAMBAR	10
BAB I.....	13
PENDAHULUAN	13
1.1 Latar Belakang.....	13
1.2 Rumusan Masalah.....	16
1.3 Pertanyaan Penelitian	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Motivasi Penelitian	18
1.6 Manfaat Penelitian.....	18
1.6.1 Manfaat Teoritis.....	18
1.6.2 Manfaat Praktis.....	18
1.7 Kontribusi Penelitian	18
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	19
1.8.1 Objek Penelitian.....	19
1.8.2 Subjek Penelitian.....	19
1.8.3 Lokasi Penelitian	20
1.8.4 Waktu Penelitian.....	20
1.9 Sistematika Penulisan	20
BAB II.....	22
LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	22
2.1 Landasan Teori	22
2.1.1 Motivasi	22
2.1.2 <i>Self-Determination Theory</i>	24
2.1.3 Otonomi	25
2.1.4 Motivasi Ekstrinsik	26
2.1.5 Regulasi yang Teridentifikasi.....	28

2.1.6	Regulasi yang Terintegrasi	29
2.1.7	Motivasi Intrinsik	30
2.1.8	Kinerja Karyawan	31
2.2	Kajian Penelitian Terdahulu	32
2.2	Pengembangan Hipotesis.....	38
2.2.1	Hubungan antara regulasi yang teridentifikasi dengan kinerja karyawan	38
2.2.2	Hubungan antara regulasi yang terintegrasi dengan kinerja karyawan	39
2.2.3	Hubungan antara motivasi intrinsik dengan kinerja karyawan	40
2.2.4	Hubungan antara regulasi yang teridentifikasi, regulasi yang terintegrasi, dan motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan.....	41
2.3	Model Penelitian.....	42
METODE PENELITIAN.....		43
3.1	Desain Penelitian	43
3.2	Definisi Operasional Variabel	44
3.2.1	Regulasi yang Teridentifikasi.....	44
3.2.2	Regulasi yang Terintegrasi	45
3.2.3	Motivasi Intrinsik	46
3.2.4	Kinerja karyawan.....	47
3.3	Populasi dan Sampel.....	48
3.3.1	Populasi.....	48
3.3.2	Sampel dan Metode Pengambilan Sampel	48
3.3.3	Jumlah Sampel	49
3.3.4	Skala Pengukuran.....	49
3.4	Instrumen Penelitian	50
3.5	Teknik Pengumpulan Data	50
3.6	Teknik Analisis Data	51
3.6.1	Evaluasi model pengukuran (<i>outer model</i>).....	51
3.6.2	Evaluasi model struktural (<i>inner model</i>).....	55
3.6.3	Pengujian Hipotesis.....	57
3.6.4	Uji Parsial dan Simultan	59
BAB IV		61
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		61
4.1	Deskripsi Data	61
4.1.1	Profil responden.....	61
4.1.2	Analisis statistik deskriptif	64
4.2	Evaluasi model pengukuran (<i>outer model</i>).....	68
4.2.1	Pengujian Validitas Konvergen	69
4.2.2	Pengujian Validitas Diskriminan.....	71

4.3	Evaluasi model struktural (<i>inner model</i>)	73
4.3.1	Uji Multikolinearitas.....	73
4.3.2	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	74
4.3.3	Uji Koefisien Jalur	74
4.3.4	Uji Cross-Validated Redundancy (Q^2).....	75
4.4	Pengujian Hipotesis	76
4.4.1	Pengujian hipotesis pengaruh regulasi yang teridentifikasi terhadap kinerja karyawan.....	77
4.4.2	Pengujian hipotesis pengaruh regulasi yang terintegrasi terhadap kinerja karyawan.....	77
4.4.3	Pengujian hipotesis pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan	78
4.4.4	Pengujian hipotesis pengaruh motivasi intrinsik, regulasi yang teridentifikasi, regulasi yang terintegrasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.	78
4.5.1	Hipotesis 1: Pengaruh regulasi yang teridentifikasi terhadap kinerja karyawan generasi Z.....	79
4.5.2	Hipotesis 2: Pengaruh regulasi yang terintegrasi terhadap kinerja karyawan	80
4.5.3	Hipotesis 3: Pengaruh motivasi intrinsik terhadap kinerja karyawan generasi Z	81
4.5.4	Hipotesis 4: Pengaruh regulasi yang teridentifikasi, regulasi yang integrasi, dan motivasi intrinsik secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan. ..	82
4.5.5	Konsistensi Hasil Uji Parsial dan Simultan.....	83
BAB V	84
SIMPULAN	84
5.1.	Simpulan.....	84
5.2.	Implikasi	85
5.3.	Keterbatasan Penelitian	88
5.4.	Saran	88
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN	99