

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA  
TERHADAP KECENDERUNGAN *QUIET QUITTING* PADA  
GENERASI Z DENGAN PEMIMPIN TRANSFORMASIONAL  
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana

S1 Program Studi Manajemen

Dosen Pembimbing:

Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.



Oleh:

Ghina Tsabitah

21/473854/EK/23333

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS  
UNIVERSITAS GADJAH MADA  
YOGYAKARTA**

**2025**



Pengaruh Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kecenderungan Quiet Quitting pada Generasi Z

dengan Pemimpin Transformasional sebagai Variabel Moderasi.

Ghina Tsabitah, Rr. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

**Pengaruh Keterikatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kecenderungan *Quiet Quitting* pada Generasi Z dengan Pemimpin Transformasional sebagai Variabel Moderasi**

Disusun oleh  
Ghina Tsabitah  
21/473854/EK/23333

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 15 Juli 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.	
Penguji 1	Jovita Angela, S.Si., M.Sc.	
Penguji 2	Mohammad Afif Sallatu, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan

Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.

NIP. 197805202005011002