

DAFTAR ISI

MOTTO	i
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
UCAPAN TERIMAKASIH.....	vii
INTISARI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GRAFIK.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR SINGKATAN	xvii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Alasan Pemilihan Judul	1
1.1.1 Relevansi dengan Studi Pembangunan Sosial dan Kesejahteraan	1
1.1.2 Aktualitas	1
1.1.3 Orisinalitas	2
1.2 Latar Belakang	4
1.3 Rumusan Masalah	9
1.4 Tujuan Penelitian.....	9
1.4.1 Tujuan Substansial.....	9
1.4.2 Tujuan Substansial.....	10
1.5 Manfaat Penelitian.....	10
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Teori Hubungan Industrial	12
2.1.1 Hubungan Industrial.....	12
2.1.2 Teori Konflik dalam Hubungan Industrial.....	15
2.2 Sistem Kontrak Kerja	19
2.2.1 Pengertian Kontrak Kerja.....	19
2.2.2 Jenis-jenis Kontrak Kerja Menurut Para Ahli.....	20

2.2.3 Peran dan Aspek Hukum Kontrak Kerja dalam Hubungan Industrial	21
2.3 Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	23
2.3.1 Pengertian Perlindungan Hukum	23
2.3.2 Bentuk Perlindungan Hukum Tenaga Kerja	25
2.4 Hak-Hak Kesejahteraan Tenaga Kerja	28
2.4.1 Pengertian Kesejahteraan Tenaga Kerja	28
2.4.2 Hak-hak Kesejahteraan Tenaga Kerja.....	29
2.5 Kerangka Pemikiran	32
BAB III	33
METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Jenis dan Metode Penelitian	33
3.2 Lokasi Penelitian	34
3.3 Unit Analisis.....	35
3.4 Metode Pemilihan Informan.....	36
3.5 Sumber Data Penelitian	39
3.5.1 Data Primer.....	39
3.5.2 Data Sekunder.....	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data	40
3.6.1 Wawancara.....	40
3.6.2 Studi Dokumen	42
3.7 Teknik Analisis Data	42
1. Reduksi Data	43
2. Penyajian Data	43
3. Interpretasi dan Penarikan Kesimpulan	44
3.8 Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data	44
BAB IV	47
GAMBARAN UMUM DAN PROFIL TENAGA KERJA PT X.....	47
4.1 Gambaran Umum Sosial dan Ekonomi Tenaga kerja alih daya di Kota Batam	47
4.2 Profil dan Jenis Layanan PT X.....	52
4.2.1 Profil PT X.....	52
4.2.2 Jenis Layanan Tenaga Kerja Alih daya	55

4.3 Profil Informan	56
BAB V	59
ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	59
5.1 Hak-Hak Kesejahteraan Untuk Tenaga Alih Daya	59
5.1.1 Hak Cuti	59
5.1.2 Perlindungan dalam Kecelakaan Kerja	65
5.1.3 Penggajian dan Tunjangan	70
5.1.4 Jaminan Sosial Tenaga kerja.....	77
5.2 Sistem Kontrak Dan Perlindungan Hukum Tanaga Alih Daya.....	83
5.3 Perlindungan Hukum Tenaga Alih Daya Dan Pemenuhan Hak Kesejahteraannya.....	95
5.3.1 Permasalahan yang Dihadapi Tenaga Kerja Alih Daya.....	95
5.3.2 Peran Serikat Tenaga kerja dalam Memperjuangkan Hukum Tenaga Alih Daya.....	97
5.3.3 Pengawasan Pemerintah sebagai Bentuk Perlindungan Hukum Tenaga Kerja Alih Daya	100
BAB VI	118
KESIMPULAN DAN SARAN.....	118
6.1 Kesimpulan	118
6.2 Saran.....	119
DAFTAR PUSTAKA	121
LAMPIRAN.....	128
PANDUAN WAWANCARA.....	128