

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman pengesahan.....	i
Halaman pernyataan.....	ii
Kata pengantar	iii
Daftar isi.....	v
Daftar tabel.....	viii
Daftar gambar.....	ix
Daftar lampiran	x
Abstrak	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	6
1.5 Motivasi Penelitian.....	6
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
1.7 Kontribusi Penelitian.....	7
1.8 Ruang Lingkup Penelitian	8
1.9 Sistematika Penulisan.....	8
BAB II	10
LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Definisi Konseptual dan Landasan Teori.....	10
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	10
2.1.2 <i>Work-life balance</i>	12

2.1.3 Kepuasan Kerja.....	17
2.2 Perumusan Hipotesis	21
2.2.1 Pengaruh <i>Work-life balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i>	21
2.2.2 <i>Work-life balance</i> terhadap <i>Turnover Intention</i> pada Generasi Z yang dimediasi oleh Kepuasan Kerja	22
2.3 Model Penelitian.....	23
BAB III.....	25
METODE PENELITIAN	25
3.1 Desain Penelitian	25
3.2 Populasi dan Sampel	26
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	27
3.3.1 <i>Turnover Intention</i>	27
3.3.2 <i>Work-life balance</i>	28
3.3.3 Kepuasan Kerja.....	30
3.4 Metode Pengumpulan Data	32
3.5 Pengujian Instrumen Penelitian.....	33
3.5.1 Uji Validitas	33
3.5.2 Uji Reliabilitas	34
3.6 Metode Analisis Data	34
3.6.1 Statistik Deskriptif.....	34
3.6.2 Uji Multikolinearitas.....	35
3.6.3 Uji Hipotesis	35
BAB IV	37
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	37
4.1 Deskripsi Data	37
4.2 Karakteristik Responden	37
4.3 Hasil Uji Instrumen	40
4.3.1 Hasil Uji Validitas.....	40

4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	46
4.4 Statistik Deskriptif.....	46
4.5 Hasil Uji Multikolinearitas	49
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	49
4.7 Pembahasan	52
BAB V.....	55
PENUTUP	55
5.1 Simpulan.....	55
5.2 Implikasi	56
5.2.1 Implikasi Praktis	56
5.2.2 Implikasi Teoritis	56
5.3 Keterbatasan	57
5.4 Rekomendasi Penelitian Selanjutnya	58
DAFTAR PUSTAKA.....	59
LAMPIRAN.....	65