

<b>Halaman Pengesahan</b> .....	<b>ii</b>
<b>Pernyataan Bebas Plagiasi</b> .....	<b>iii</b>
<b>Kata Pengantar</b> .....	<b>iv</b>
<b>Daftar Isi</b> .....	<b>vi</b>
<b>Daftar Tabel</b> .....	<b>viii</b>
<b>Daftar Gambar</b> .....	<b>ix</b>
<b>Abstrak</b> .....	<b>x</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>xi</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar belakang.....	2
1.2 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	10
1.4 Tujuan Penelitian.....	11
1.5 Manfaat Penelitian.....	11
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	12
1.7 Sistematika Penulisan.....	13
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA</b> .....	<b>14</b>
2.1 Landasan Teori.....	14
2.1.1 Beban Kerja.....	14
2.1.2 Perhitungan Waktu Baku.....	15
2.1.3 Waktu Kelonggaran ( <i>allowance</i> ).....	15
2.1.4 <i>Rating Factor</i> .....	19
2.1.5 <i>Full-Time Equivalent</i> .....	21
2.2 Tinjauan Pustaka.....	23
2.3 Profil Perusahaan.....	24
2.3.1 Sejarah Perusahaan.....	25
2.3.2 Logo Perusahaan.....	25
2.3.3 Visi dan Misi Perusahaan.....	26
2.3.4 Struktur Organisasi Perusahaan.....	27
2.4 Kerangka Penelitian.....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....	<b>29</b>
3.1 Desain Penelitian.....	29
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	30
3.2.1 Data Primer.....	30
3.2.2 Data Sekunder.....	35
3.2.3 Observasi.....	35



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

Penggunaan Metode Full Time Equivalent (FTE) dalam Analisis Beban Kerja untuk Mengoptimalkan Jumlah Tenaga Kerja pada Departemen Pendukung Pemasaran dan Penjualan Wilayah 2 (Studi Kasus di Perusahaan PT Pupuk Indonesia Persero)

Anak Agung Gde Bhre Ganesvara Ari Kuntibhoja, RR. Tur Nastiti, M.si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

3.3 Uji Keabsahan Data.....	38
3.4 Metode Analisis Data.....	39
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>41</b>
4.1 Deskripsi Data.....	41
4.1.1 Profil Departemen Pendukung Pemasaran dan Penjualan Wilayah 2.....	41
4.1.2 Jumlah Tenaga Kerja.....	43
4.1.3 List Pekerjaan Masing-Masing Karyawan.....	44
4.2 Pengolahan Data.....	55
4.2.1 Menentukan Waktu Kerja Efektif.....	55
4.2.2 Menentukan Nilai <i>Rating Factor</i> .....	58
4.2.3 Menentukan Nilai Waktu Kelonggaran ( <i>allowance</i> ).....	59
4.2.4 Waktu Pengerjaan dan Indeks FTE.....	63
4.3 Hasil dan Pembahasan.....	65
4.3.1 Analisis Hasil Perhitungan Nilai Indeks FTE.....	65
4.3.2 Optimalisasi Tenaga Kerja.....	66
4.4 Diskusi.....	68
<b>BAB V PENUTUP.....</b>	<b>71</b>
5.1 Kesimpulan.....	71
5.2 Implikasi Manajerial.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	75
Daftar Pustaka.....	76
Lampiran.....	78
Lampiran 1 Perhitungan Indeks FTE Responden 1.....	78
Lampiran 2 Perhitungan Indeks FTE Responden 2.....	80
Lampiran 3 Perhitungan Indeks FTE Responden 3.....	82
Lampiran 4 Perhitungan Indeks FTE Responden 4.....	84
Lampiran 5 Perhitungan Indeks FTE Responden 5.....	85
Lampiran 6 Perhitungan Indeks FTE Responden 6.....	86
Lampiran 7 Transkrip Wawancara Narasumber 1.....	87