

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
ABSTRAK.....	xi
ABSTRACT.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Keaslian Penelitian.....	7
E. Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	11
A. Tinjauan Umum Mengenai Surat Edaran.....	11
1. Pengertian Surat Edaran.....	11
2. Kedudukan Surat Edaran dalam Tata Peraturan Perundang-Undangan di Indonesia...	15
B. Tinjauan Umum Mengenai Kepegawaian Honoror.....	19
1. Pengertian Tenaga Honoror.....	19
C. Tinjauan Umum Mengenai Asas-Asas Umum Pemerintahan yang Baik.....	22
1. Asas-Asas Umum Pemerintahan yang Baik di Indonesia.....	22
2. Pengertian Asas Kepastian Hukum.....	25
3. Pengertian Asas Pengharapan yang Layak.....	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Jenis Penelitian.....	28
B. Lokasi Pengambilan Data.....	28
C. Teknik Pengumpulan Data.....	28
D. Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	30

A. SURAT EDARAN MENTERI PANRB B/185/M.SM.02.03/2022 MENURUT ASAS KEPASTIAN HUKUM.....	30
1. Pembentukan Surat Edaran Sebagai Bagian dari Diskresi.....	30
2. Penggunaan Surat Edaran B/185/M.SM.02.03/2022 Dilihat dari Asas Kepastian Hukum.....	41
B. KEBIJAKAN PENGHAPUSAN STATUS KEPEGAWAIAN HONORER MENURUT ASAS PEMENUHAN HARAPAN YANG LAYAK.....	53
BAB V PENUTUP.....	76
A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	77
Daftar Pustaka.....	78
Daftar Lampiran.....	84