

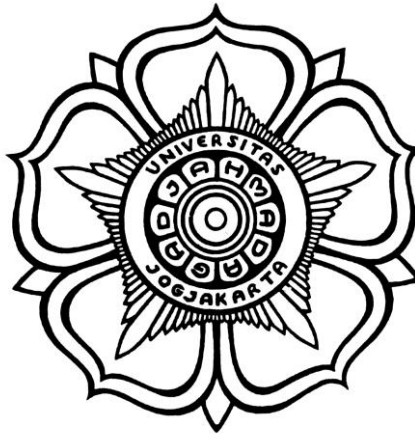
**PENGARUH MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERKELANJUTAN
TERHADAP INTENSI TURNOVER KARYAWAN GENERASI Z PADA
INDUSTRI PERBANKAN DENGAN DAYA TARIK PERUSAHAAN
SEBAGAI VARIABEL PEMEDIASI**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana-1 (S1)

Program Studi Sarjana Manajemen

Dosen Pembimbing: Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.



Oleh:

Gulnar Isfandiary

21/473475/EK/23301

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2025**

HALAMAN PENGESAHAN



UNIVERSITAS GADJAH MADA
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS

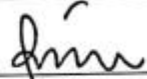
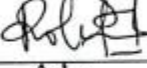

Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Manajemen Sumber Daya Manusia Berkelanjutan terhadap Intensi *Turnover* Karyawan Generasi Z pada Industri Perbankan dengan Daya Tarik Perusahaan sebagai Variabel Pemediasi

Disusun oleh
Gulnar Isfandiary
21/473475/EK/23301

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 18 Juni 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Risa Virgosita, S.E., M.Sc., Ph.D.	
Penguji 1	Rokhima Rostiani, S.E., M.Mgt.	
Penguji 2	Anggraeni Pranandari, S.E., M.Sc.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sulikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP. 197805202005011002