

Daftar Isi

Halaman Judul.....	i
Kata Pengantar.....	ii
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel.....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Abstrak.....	xi
<i>Abstract</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	12
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	14
1.4 Tujuan Penelitian.....	15
1.5 Motivasi Penelitian.....	15
1.6 Manfaat Penelitian.....	16
1.7 Kontribusi Penelitian.....	17
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian.....	18
1.9 Sistematika Penelitian.....	19
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	21
2.1 Landasan Teori.....	21
2.1.1 <i>Person-Job Fit</i>	21
2.1.2 <i>Person-Organization Fit</i>	25
2.1.3 <i>Intensi Job Hopping</i>	31
2.1.4 Karyawan Generasi Z.....	33
2.2 Pengembangan Hipotesis.....	36
2.2.1 Pengaruh <i>Person-Job Fit</i> terhadap <i>Intensi Job Hopping</i>	36
2.2.2 Pengaruh <i>Person-Organization Fit</i> terhadap <i>Intensi Job Hopping</i>	39
2.3 Model Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Desain Penelitian.....	43
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran.....	44

3.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	44
3.2.2 Pengukuran Variabel.....	48
3.3 Populasi dan Sampel.....	50
3.4 Instrumen Penelitian.....	53
3.4.1 Instrumen <i>Person-Job Fit</i> dan <i>Person-Organization Fit</i>	53
3.4.2 Instrumen Intensi <i>Job Hopping</i>	54
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	55
3.6 Teknik Analisis Data.....	55
3.6.1 Metode Analisis SEM-PLS.....	55
3.6.2 Evaluasi Model Pengukuran.....	57
3.6.3 Evaluasi Model Struktural.....	59
3.6.4 <i>Goodness of Fit</i>	60
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	61
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	62
4.1 Deskripsi Data.....	62
4.2 Profil Responden.....	62
4.3 Statistik Deskriptif.....	66
4.3.1 Korelasi Antar Variabel.....	67
4.4 Evaluasi Model Pengukuran.....	69
4.4.1 Uji Reliabilitas.....	69
4.4.2 Uji Validitas Konvergen.....	70
4.4.3 Uji Validitas Diskriminan.....	72
4.5 Evaluasi Model Struktural.....	75
4.5.1 <i>R-square</i> (R^2).....	75
4.5.2 <i>f-square</i> (f^2).....	76
4.6 Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	77
4.7 Pengujian Hipotesis.....	78
4.8 Rangkuman Kesimpulan Hasil Uji Hipotesis.....	80
4.9 Pembahasan Hasil.....	81
4.9.1 <i>Person-Job Fit</i> dan Intensi <i>Job Hopping</i>	81
4.9.2 <i>Person-Organization Fit</i> dan Intensi <i>Job Hopping</i>	83

BAB V KESIMPULAN.....	86
5.1 Simpulan.....	86
5.2 Implikasi Manajerial.....	87
5.3 Keterbatasan Riset.....	90
5.4 Arahan Riset Mendatang.....	90
 Daftar Pustaka.....	 92
Lampiran.....	98

Daftar Tabel

Tabel 3.1 Pengukuran Variabel <i>Person-Job Fit</i>	44
Tabel 3.2 Pengukuran Variabel <i>Person-Organization Fit</i>	45
Tabel 3.3 Pengukuran Intensi <i>Job Hopping</i>	46
Tabel 3.4 Instrumen Skala <i>Likert Five-Point Likert Scale</i>	49
Tabel 3.5 Instrumen Skala <i>Likert Seven-Point Likert Scale</i>	49
Tabel 4.1 Sebaran Kuesioner.....	62
Tabel 4.2 Profil Responden.....	63
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif.....	66
Tabel 4.4 Korelasi Antar Variabel.....	68
Tabel 4.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Konvergen.....	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>The Fornell-Larcker Criterion</i>	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas Diskriminan <i>Heterotrait-Monotrait Ratio</i> (HTMT).....	74
Tabel 4.9 Hasil Pengujian <i>R-square</i>	75
Tabel 4.10 Hasil Pengujian <i>f-square</i>	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Kecocokan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	78
Tabel 4.12 Hasil Pengujian <i>Path Coefficients</i>	80
Tabel 4.13 Ringkasan Pengujian Hipotesis.....	80

Daftar Gambar

Gambar 1.1 Jumlah Penduduk Indonesia berdasarkan Wilayah, Klasifikasi Generasi, dan Jenis Kelamin (BPS, 2020).....	2
Gambar 2.1 Model Penelitian.....	41
Gambar 3.1 Grafik Model Pengukuran dan Struktural.....	57
Gambar 4.1 Hasil <i>Path Coefficients</i>	79

Daftar Lampiran

Lampiran 1: Instrumen Skala <i>Likert</i>	98
Lampiran 2: Kuesioner Penelitian.....	99
Lampiran 3: Analisis Data (SmartPLS <i>Output</i>).....	109