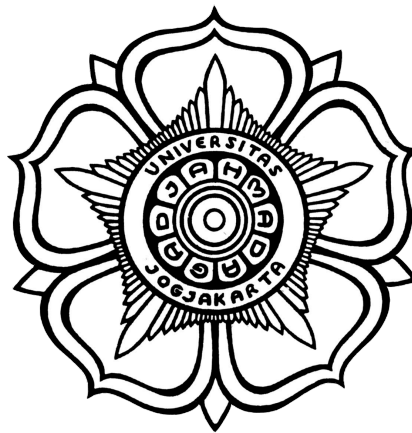


**PENGARUH *PERSON-JOB FIT* DAN *PERSON-ORGANIZATION FIT*  
TERHADAP INTENSI *JOB HOPPING* PADA KARYAWAN GENERASI Z**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1

Program Studi Manajemen



Oleh:

Nanda Aurelia Widodo

21/474282/EK/23354

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN**

**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**

**UNIVERSITAS GADJAH MADA**

**YOGYAKARTA**

**2025**

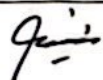


Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

**Pengaruh *Person-Job Fit* dan *Person-Organization Fit*  
terhadap Intensi *Job Hopping* pada Karyawan Generasi Z**

Disusun oleh  
Nanda Aurelia Widodo  
21/474282/EK/23354

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik  
jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 20 Juni 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Dr. Reni Rosari, M.B.A.	
Penguji 1	Rika Fatimah P.L., S.T., M.Sc., Ph.D.	
Penguji 2	Bitu Puspitasari, S.E., M.Econ., Ph.D.	

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.  
NIP 197805202005011002