

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
INTISARI	x
ABSTRACT	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	9
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	9
1.6 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	10
BAB II.....	12
LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	12
2.1 Pengaturan Kerja Fleksibel Persepsian	12
2.2 Kepuasan Kerja	13
2.2.1 Produktivitas Karyawan.....	15
2.3 Pengembangan Hipotesis.....	16
2.3.1 Pengaturan kerja fleksibel persepsian dan produktivitas karyawan	16
2.3.2 Kepuasan kerja memediasi pengaruh pengaturan kerja fleksibel persepsian terhadap produktivitas karyawan	17
2.4 Model Penelitian.....	18
BAB III.....	20
METODE PENELITIAN	20
3.1 Desain Penelitian	20
3.2 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	20
3.2.1 Pengaturan Kerja Fleksibel Persepsian.....	20
3.2.2 Kepuasan Kerja	21
3.2.3 Produktivitas Karyawan	21
3.3 Populasi dan Sampel.....	22
3.3.1 Populasi.....	22
3.3.2 Sampel	22
3.3.2.1 Jumlah Sampel.....	23
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	24

3.5 Instrumen Penelitian	24
3.5.1 Outer Model	25
3.5.1.1 Uji Validitas	25
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	26
3.5.2 Inner Model	27
3.6 Metode Analisis Data	27
3.6.1 Profil PT Integrasi Teknologi Unggas	28
BAB IV	31
HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Deskripsi Data	31
4.1.1 Pengumpulan Data	31
4.1.2 Profil Responden	32
4.2 Pengolahan Data	34
4.2.1 Uji Instrumen Penelitian	34
4.2.1.1 Validitas Konvergen	34
4.2.1.2 Validitas Diskriminan	36
4.2.1.3 Reliabilitas	37
4.3 Statistik Deskriptif	39
4.3.1 Tanggapan responden terkait pengaturan kerja fleksibel persepsian	39
4.3.2 Tanggapan responden terkait kepuasan kerja	41
4.3.3 Tanggapan responden terkait produktivitas karyawan	42
4.4 Evaluasi Model Struktural	44
4.5 Uji Kecocokan Model	46
4.6 Pengujian Hipotesis	46
4.6.1 Pengujian Hipotesis Pertama	48
4.6.2 Pengujian Hipotesis Kedua	49
4.7 Pembahasan	50
4.7.1 Pengaturan kerja fleksibel persepsian dan produktivitas karyawan.	50
4.7.2 Kepuasan kerja memediasi pengaruh pengaturan kerja fleksibel persepsian terhadap produktivitas karyawan.	53
BAB V	57
SIMPULAN DAN PENUTUP	57
5.1 Kesimpulan	57
5.2 Keterbatasan Penelitian	58
5.3 Saran Penelitian	60
5.3.1 Bagi Perusahaan	60
5.3.2 Bagi Peneliti Selanjutnya	62
DAFTAR PUSTAKA	65
LAMPIRAN	73