

**PENGARUH PENGATURAN KERJA FLEKSIBEL TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KETERLIBATAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI KASUS PADA SATUAN KERJA BIDANG MANAJEMEN STRATEGIS OJK)**

Skripsi

Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Sarjana S1 Program
Studi Manajemen

Dosen Pembimbing:

Diah Retno Wulandaru, Dr., Dra., MBA.,



Oleh:

**Putri Terang Rinjani
21/481857/EK/23680**

**PROGRAM STUDI SARJANA MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
2025**



Dengan ini saya menyatakan bahwa tugas akhir dengan judul:

Pengaruh Pengaturan Kerja Fleksibel terhadap Kinerja Pegawai dengan Keterlibatan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Satuan Kerja Bidang Manajemen Strategis OJK)

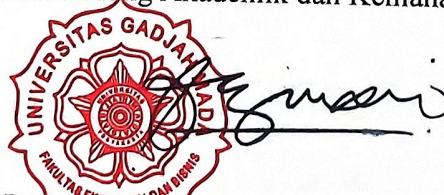
Disusun oleh
Putri Terang Rinjani
21/481857/EK/23680

Telah saya baca dengan seksama dan telah dinyatakan memenuhi standar ilmiah, baik jangkauan maupun kualitasnya, sebagai skripsi jenjang Pendidikan Sarjana (S1).

Telah diujikan pada 26 Juni 2025

Tim Penguji	Nama Lengkap	Tanda Tangan
Pembimbing	Dr. Dra. Diah Retno Wulandaru, MBA.	
Penguji 1	Agastya, Drs., M.B.A.	
Penguji 2	Dr. Ina Melati, MM.	

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik dan Kemahasiswaan



Bayu Sukho, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002