

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	
LEMBAR PENGESAHAN	i
PERNYATAAN BEBAS PLAGIASI	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR BAGAN	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GRAFIK.....	x
DAFTAR DIAGRAM.....	xi
ABSTRAK	xii
ABSTRACT.....	xiii
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Pertanyaan Penelitian	5
1.4 Tujuan Penelitian.....	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	6
1.6 Tinjauan Pustaka	6
1.7 Kerangka Teori.....	8
1.7.1 Teori Feminisme Liberal	8
1.7.2 Teori Hubungan Ketenagakerjaan dan Kesetaraan Gender.....	10
1.7.3 Teori Implementasi Kebijakan Publik	11
1.8 Kerangka Berpikir	12

1.9 Metode Penelitian	13
1.9.1 Desain Penelitian	13
1.9.2 Teknik Pengumpulan Data	15
1.9.3 Teknik Analisis Data	18
1.10 Sistematika Penulisan	19
BAB II	20
DILEMATIKA PEREMPUAN: TANTANGAN IBU PEKERJA DALAM PEMBAGIAN PERAN GENDER	20
2.1 Pengantar	20
2.2 Perempuan dalam Bayang-bayang Perekonomian	20
2.3 Perempuan dan Tantangan Aktualisasi Diri	24
2.4 Budaya Patriarki di dalam Pembagian Peran Gender	27
2.5 Kacamata Negara dalam Pemenuhan Perlindungan terhadap Diskriminasi Pekerja Perempuan	30
2.6 Penutup	33
BAB III	35
PROFIL FISIPOL UGM DAN FIB UGM	35
3.1 Pengantar	35
3.2 Profil Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Gadjah Mada	35
3.3 Profil Fakultas Ilmu Budaya Universitas Gadjah Mada	42
3.4 Penutup	46
BAB IV	47
PERAN GANDA DAN FASILITAS PENITIPAN ANAK DI INSTITUSI PERGURUAN TINGGI: KOMPARASI SUDUT PANDANG FISIPOL DAN FIB UGM	47
4.1 Pengantar	47

4.2 Pandangan FISIPOL dan FIB UGM dalam Melihat Ketimpangan Relasi Kuasa serta Beban Peran Ganda Pekerja Perempuan	47
4.3 Pandangan FISIPOL dan FIB UGM dalam Melihat Fasilitas Penunjang Kesejahteraan Pekerja Perempuan di Lingkungan Institusi Pendidikan Tinggi	53
4.4 Family Wellness: Bentuk Fasilitas Pendukung bagi Pekerja Perempuan ...	67
4.5 Penutup	77
BAB V	79
PENUTUP	79
5.1 Kesimpulan	79
DAFTAR PUSTAKA	83