

DAFTAR ISI

Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan.....	i
Halaman Pernyataan.....	ii
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	vi
Daftar Tabel.....	ix
Daftar Gambar.....	x
Daftar Lampiran.....	xi
Intisari.....	xii
Abstract.....	xiii
BAB 1. Pendahuluan.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	12
1.4 Tujuan Penelitian.....	12
1.5 Manfaat Penelitian.....	12
1.6 Sistematika Penulisan.....	13
BAB 2. Landasan Teori dan Perumusan Hipotesis.....	15
2.1 Landasan Teori.....	15
2.1.1 Praktik Manajemen Talenta.....	15
2.1.2 Keterikatan Karyawan.....	16
2.1.3 Kinerja Karyawan.....	18



2.2	Perumusan Hipotesis dan Model Penelitian.....	19
2.2.1	Praktik Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan.....	19
2.2.2	Keterikatan Karyawan sebagai Mediasi.....	20
2.2.3	Model Penelitian.....	21
BAB 3. Metode Penelitian.....		23
3.1	Desain Penelitian.....	23
3.2	Populasi dan Sampel.....	24
3.3	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	25
3.3.1	Variabel bebas (independen).....	25
3.3.2	Variabel terikat (dependen).....	26
3.3.3	Pengukuran Variabel.....	26
3.4	Metode Analisis Data.....	27
3.4.1	Uji Outlier.....	27
3.4.2	Uji Normalitas.....	28
3.4.3	Uji Instrumen.....	29
3.4.4	Uji <i>Goodness of Fit</i>	30
3.4.5	Uji Hipotesis.....	32
3.5	Profil Perusahaan.....	33
BAB 4. Analisis Data dan Pembahasan.....		35
4.1	Pengumpulan Data.....	35
4.2	Profil Responden.....	35
4.3	Analisis Statistik Deskriptif.....	37
4.4	Analisis Uji Outlier.....	41



4.5	Analisis Uji Normalitas.....	43
4.6	Analisis Uji Instrumen.....	44
4.6.1.	Uji Validitas.....	44
4.6.2.	Uji Reliabilitas.....	46
4.7	Analisis Uji <i>Goodness of Fit</i>	47
4.8	Analisis Uji Hipotesis.....	52
4.8.1.	Praktik Manajemen Talenta dan Kinerja Karyawan.....	53
4.8.2.	Keterikatan Karyawan Sebagai Mediator.....	54
BAB 5. Kesimpulan dan Saran.....		56
5.1	Kesimpulan.....	56
5.2	Implikasi Penelitian.....	57
5.2.1.	Implikasi Akademik.....	57
5.2.2.	Implikasi Praktis.....	58
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	59
5.4	Saran.....	59
Daftar Pustaka.....		61
Lampiran.....		70

Tabel 1.1. Daftar Praktik Manajemen Talenta di SIG sejak tahun 2020.....	7
Tabel 3.1. Kriteria Goodness of Fit.....	31
Tabel 4.1. Hasil Pengumpulan Data.....	35
Tabel 4.2. Demografi Responden.....	36
Tabel 4.3. Tabel Batas Deskripsi Kategori.....	38
Tabel 4.4. Hasil Pengolahan Statistika Deskriptif.....	38
Tabel 4.5. Hasil Data Uji <i>Outlier</i>	41
Tabel 4.6. Hasil Uji Normalitas.....	43
Tabel 4.7. Hasil Uji Validitas.....	45
Tabel 4.8. Hasil Uji Reliabilitas.....	47
Tabel 4.9. Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> pertama.....	48
Tabel 4.10. Hubungan Residual dalam Modifikasi Model.....	50
Tabel 4.11. Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> kedua.....	52
Tabel 4.12 Nilai Pengaruh Antar Variabel.....	53
Tabel 4.13 Nilai <i>Indirect Effect</i> dan <i>Sobel Test</i>	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Grafik Konsumsi Semen di Asia Tenggara.....	1
Gambar 1.2. Grafik Pertumbuhan Konsumsi Semen di Asia Tenggara,.....	2
Gambar 1.3. Jumlah Produsen Semen dan Lokasi pabrik di Indonesia,.....	3
Gambar 1.4. Perbandingan Kapasitas Semen dan Permintaan Semen di Indonesia.....	3
Gambar 1.5. Grafik Rata-rata Harga Semen per ton di Asia Tenggara,.....	4
Gambar 1.6. Marketshare Semen Nasional,.....	5
Gambar 1.7. Produktivitas Karyawan Sebelum Kebijakan Manajemen Talenta,.....	6
Gambar 1.8. Produktivitas Karyawan Sesudah Kebijakan Manajemen Talenta,.....	8
Gambar 1.9. Keterikatan Karyawan SIG,.....	10
Gambar 1.10. Jumlah Karyawan SIG yang resign dan Habis Kontrak,.....	10
Gambar 2.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	22
Gambar 4.1 Model Hubungan Antar Variabel Penelitian di SEM AMOS.....	48
Gambar 4.2 Model Hubungan Antar Variabel Penelitian setelah dilakukan modifikasi.....	51

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 2 <i>Output Mahalanobis Distance</i>	75
Lampiran 3 Model Penelitian <i>Final</i> dan <i>Output</i> yang Dihasilkan.....	77
Lampiran 4 <i>Output Standard Regression Weight (Standard / Loading Estimate)</i>	77
Lampiran 5 <i>Output Assessment of Normality</i>	78
Lampiran 6 <i>Output Variances (Standard Error)</i>	80
Lampiran 7 Tampilan <i>Input</i> dan <i>Output Sobel Test</i>	81