

Daftar Isi

Sampul	i
Halaman Judul	ii
Pernyataan Keaslian Karya Tulis	iii
Kata Pengantar	iv
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
Daftar Gambar	viii
Daftar Lampiran	ix
Daftar Istilah	x
Intisari	xii
<i>Abstract</i>	xiii
BAB I	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	12
1.4 Tujuan Penelitian	12
1.5 Motivasi Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	14
1.7 Kontribusi Penelitian	14
1.8 Ruang Lingkup dan Batasan Penelitian	15
BAB II	16
2.1. <i>Diversity</i> (Keberagaman)	16
2.2. Disabilitas	21
2.3. Inklusi	24
2.3.1. <i>Program rekrutmen inklusif</i>	28
2.3.2. <i>Person-organization fit dalam Rekrutmen Disabilitas</i>	33
2.4. <i>Social Model of Disability Theory</i>	35
2.5. Faktor Keberhasilan Program Rekrutmen	38
2.6. <i>Equity Theory</i>	40
BAB III	44
3.1 Desain Penelitian	44
3.2 Situasi Sosial dan sampel penelitian	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data	48
3.4 Teknik Analisis Data	50
3.5 Kredibilitas, Transferabilitas, Dependabilitas, dan Konfirmabilitas	51
3.6 Triangulasi	53

BAB IV	55
4.1 Kasus Teridentifikasi Dalam Penelitian.....	57
4.1.1 Kasus 1: NGO disabilitas (Bali).....	58
4.1.2 Kasus 2: perusahaan BUMN (manufaktur).....	59
4.1.3 Kasus 3: karyawan swasta (bidang edutek dan kosmetik)	59
4.1.4 Kasus 4: UMKM (fashion dan mode).....	60
4.1.5 Pembahasan Kasus 1: ULD UGM, Difalink, DNetwork (Non Government Organization)	62
4.1.6 Pembahasan Kasus 2: PT. Sier (BUMN)	63
4.1.7 Pembahasan Kasus 3: Latis (PT. Latis Teknologi Edukasi), TRAPO (PT. Vicalta Indonesia),	64
4.1.8 Pembahasan Kasus 4: SAGATA UMKM (fashion dan mode).....	65
4.2 Strategi Pemilihan Partisipan	65
4.2.1. Tahap 1: Aktualisasi rencana partisipan penelitian	66
4.2.2. Tahap 2: Aktualisasi metode analisis data.....	67
4.3 Faktor Keberhasilan Program rekrutmen inklusif disabilitas	78
4.3.1 Skill dan kompetensi	78
4.3.2 Karakteristik alami disabilitas	82
4.3.3 Karakteristik organisasional	84
4.3.4 Perspektif pemberi kerja.....	87
4.3.5 Sanksi.....	89
4.4 Faktor Utama Keberhasilan Program rekrutmen inklusif disabilitas....	94
4.5 Hambatan Keberhasilan Program Rekrutmen Inklusif-Disabilitas.....	95
4.5.1 Skill dan Kompetensi Tidak Setara	95
4.5.2 Kurangnya Pelamar dalam Talent Pool	95
4.5.3 Pengalaman Kerja yang Minim	95
4.5.4 Kesenjangan Kemampuan antara Disabilitas dan Non-Disabilitas 96	
4.5.5 Preferensi terhadap Disabilitas Ringan	96
4.5.6 Tidak Semua Perusahaan Menyediakan Akomodasi	97
4.6 Diskusi	97
BAB V.....	102
5.1 Kesimpulan	102
5.2 Implikasi.....	103
5.1.1 Implikasi teoritis	103
5.1.2 Implikasi praktis.....	104
5.3 Limitasi	105
5.4 Pendanaan	106
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN.....	113