

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keberagaman gender dalam dewan direksi terhadap kinerja perusahaan di negara-negara ASEAN, serta menelaah peran moderasi dari kesulitan keuangan, *global gender gap*, dan *cultural diversity*. Data penelitian diperoleh dari perusahaan-perusahaan publik di Kawasan ASEAN yang bersumber dari website resmi Thomson Reuters dengan periode pengamatan tahun 2015-2023. Analisis dilakukan menggunakan model regresi panel dengan pendekatan *Random Effect Model*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa keberagaman gender pada dewan direksi secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan yang diukur dengan Tobin's Q. Namun, hubungan ini menjadi lebih kompleks ketika dimoderasi oleh kesulitan keuangan, *global gender gap*, dan dimensi *cultural diversity*. Temuan ini menegaskan bahwa keberagaman gender terhadap kinerja perusahaan sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal dan kontekstual di masing-masing negara. Implikasi dari penelitian ini mendorong perusahaan dan regulator di ASEAN untuk mempertimbangkan konteks sosial, ekonomi, dan budaya dalam upaya meningkatkan kesetaraan gender dan kinerja perusahaan.

Kata kunci: keberagaman gender, kinerja perusahaan, kesulitan keuangan, *global gender gap*, *cultural diversity*

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of gender diversity on boards of directors on firm performance in ASEAN countries, as well as to examine the moderating roles of financial distress, global gender gap, cultural diversity. The research data were obtained from publicly listed companies in the ASEAN region during the observation period of 2015-2023. The analysis was conducted using panel regression model is Random effect model.

The results indicate that gender diversity in boards of directors has a significant positive effect on firm performance, as measured by Tobin's Q. However, this relationship becomes more complex when moderated by financial distress, global gender gap, and dimensions of cultural diversity. These findings confirm that the impact of gender diversity on firm performance is strongly influenced by external and contextual factors in each country. The implications of this research encourage companies and regulators in ASEAN to consider social, economic, and cultural contexts in efforts to enhance gender equality and firm performance.

Keywords: gender diversity, firm performance, financial distress, global gender gap, cultural diversity