

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTRACTS	x
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	16
1.3 Pertanyaan Penelitian	17
1.4 Tujuan Penelitian.....	17
1.5 Manfaat Penelitian.....	18
1.6 Lingkup Penelitian	19
1.7 Sistematika Penelitian	19
 BAB II LANDASAN TEORI	 21
2.1 Niat Keluar	21
2.2 Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP)	23
2.3 Komitmen Afektif	26
2.4 Perumusan Hipotesis	28
2.4.1 Pengaruh Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP) terhadap Niat Keluar Karyawan.....	28
2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP) terhadap Niat Keluar dengan Mediasi Komitmen Afektif	30
2.5 Model Penelitian.....	31
 BAB III METODE PENELITIAN	 32
3.1 Desain Penelitian	32
3.2 Populasi dan Sampel	33
3.3 Metode Pengumpulan Data	34
3.4 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
3.4.1 Niat Keluar	36
3.4.2 Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP)	36
3.4.3 Komitmen Afektif	37
3.5 Metode Analisis Data	37

3.5.1 Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	38
3.5.1.1 Uji Validitas	39
3.5.1.2 Uji Reliabilitas	40
3.5.2 Statistik Deskriptif.....	41
3.5.3 Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	42
3.5.4 Uji Hipotesis.....	43
3.6 Gambaran Umum Organisasi	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	48
4.1 Profil Responden	48
4.2 Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	50
4.2.1 Hasil Uji Validitas Konvergen	51
4.2.2 Hasil Uji Validitas Diskriminan	53
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas	55
4.3 Hasil Analisis Deskriptif	56
4.4 Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	59
4.4.1 Hasil Penilaian Kolinearitas	59
4.4.2 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	61
4.4.3 Hasil Uji Relevansi Prediktif (Q^2).....	62
4.5 Hasil Uji Hipotesis	63
4.5.1 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Langsung	63
4.5.2 Hasil Uji Hipotesis Pengaruh Mediasi	65
4.6 Pembahasan	67
4.6.1 Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP) Berpengaruh Negatif Terhadap Niat Keluar Karyawan	67
4.6.2 Komitmen Organisasional Rekan Kerja Persepsian (KORKP) Berpengaruh Negatif Terhadap Niat Keluar Karyawan Dengan Mediasi Komitmen Afektif.....	71
BAB V SIMPULAN	76
5.1 Simpulan.....	76
5.2 Implikasi.....	77
5.2.1 Implikasi Praktis.....	77
5.2.2 Implikasi Akademis.....	79
5.3 Keterbatasan	81
5.4 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA	83