

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	i
DAFTAR TABEL.....	iii
DAFTAR GAMBAR	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Pertanyaan Penelitian	14
1.4 Tujuan Penelitian	14
1.5 Kontribusi Penelitian.....	15
BAB II. LANDASAN TEORI DAN TINJAUAN PUSTAKA	17
2.1 Landasan Teori.....	17
2.1.1 Teori Peristiwa Afektif.....	17
2.1.2 Teori Kognitif Sosial	18
2.2 Tinjauan Pustaka	20
2.2.1 Kepemimpinan Rendah Hati	20
2.2.2 Keamanan Psikologis	21
2.2.3 Efikasi Diri Kreatif.....	23
2.2.4 Perilaku Kerja Inovatif	24
2.3 Pengembangan Hipotesis	25
2.3.1 Pengaruh Positif Kepemimpinan Rendah Hati terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	25
2.3.2 Pengaruh Mediasi Keamanan Psikologis terhadap Pengaruh Positif antara Kepemimpinan Rendah Hati dan Perilaku Kerja Inovatif	26
2.3.3 Pengaruh Moderasi Efikasi Diri Kreatif terhadap Pengaruh Positif antara Keamanan Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif	28
2.4 Pengembangan Model Penelitian.....	30
BAB III. METODE PENELITIAN.....	31
3.1 Desain Penelitian.....	31
3.2 Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	32
3.2.1 Variabel Independen	32
3.2.2 Variabel Mediasi	33
3.2.3 Variabel Moderasi	33
3.2.4 Variabel Dependen	34

3.3 Populasi dan Sampel	35
3.3.1 Populasi	35
3.3.2 Sampel	36
3.4 Instrumen Penelitian	38
3.5 Teknik Pengumpulan Data	38
3.6 Teknik Analisis Data	40
3.6.1 Analisis Deskriptif	40
3.6.2 Analisis Validitas Konten	40
3.6.3 Analisis PLS-SEM	40
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	45
4.1 Hasil Pengumpulan Data	45
4.2 Hasil Analisis Deskriptif	46
4.3 Karakteristik Data Penelitian	51
4.4 Hasil Analisis Validitas Konten	55
4.5 Hasil Analisis PLS-SEM	56
4.5.1 Hasil Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	56
4.5.2 Hasil Evaluasi Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	61
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	68
4.6.1 Pengaruh Positif Kepemimpinan Rendah Hati terhadap Perilaku Kerja Inovatif	69
4.6.2 Pengaruh Mediasi Keamanan Psikologis terhadap Pengaruh Positif antara Kepemimpinan Rendah Hati dan Perilaku Kerja Inovatif	71
4.6.3 Pengaruh Moderasi Efikasi Diri Kreatif terhadap Pengaruh Positif antara Keamanan Psikologis dan Perilaku Kerja Inovatif	73
BAB V. SIMPULAN	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Implikasi	78
5.2.1 Implikasi Teoretis	78
5.2.2 Implikasi Praktis	81
5.3 Keterbatasan dan Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	93
Lampiran Kuesioner	93
Lampiran Hasil Olah Data	99

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1	Indikator Variabel Kepemimpinan Rendah Hati (KRH)	32
Tabel 3.2	Indikator Variabel Keamanan Psikologis (KP).....	33
Tabel 3.3	Indikator Variabel Efikasi Diri Kreatif (EDK)	34
Tabel 3.4	Indikator Variabel Perilaku Kerja Inovatif (PKI)	35
Tabel 4.1	Hasil Pengumpulan Data Penelitian.....	46
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Usia	48
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	48
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Posisi Pekerjaan	49
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Industri Pekerjaan.....	50
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Domisili Provinsi	51
Tabel 4.8	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Kepemimpinan Rendah Hati (KRH).....	52
Tabel 4.9	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Keamanan Psikologis (KP)	53
Tabel 4.10	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Efikasi Diri Kreatif (EDK)	54
Tabel 4.11	Hasil Analisis Deskriptif Variabel Perilaku Kerja Inovatif (PKI).....	55
Tabel 4.12	Hasil Analisis Validitas Konvergen.....	57
Tabel 4.13	Hasil Analisis Validitas Konvergen Setelah Penghapusan Butir Indikator KRH1	58
Tabel 4.14	Hasil Analisis Validitas Diskriminan.....	59
Tabel 4.15	Hasil Analisis Reliabilitas.....	59
Tabel 4.16	Hasil Analisis Kolinearitas	61
Tabel 4.17	Hasil Analisis <i>Path Coefficients</i>	63
Tabel 4.18	Hasil Analisis <i>Specific Indirect Effects</i>	64
Tabel 4.19	Hasil Analisis Koefisien Determinasi	65
Tabel 4.20	Hasil Analisis Ukuran Efek (<i>Effect Size</i>)	66
Tabel 4.21	Hasil Analisis Relevansi Prediktif	67
Tabel 4.22	Hasil Pengujian Hipotesis	68

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Konseptual Penelitian	30
Gambar 4.1 Hasil Evaluasi Model Pengukuran	60
Gambar 4.2 Hasil <i>Simple Slope Analysis</i>	64
Gambar 4.3 Hasil Evaluasi Model Struktural	68