

**PENGARUH KEPEMIMPINAN RENDAH HATI TERHADAP PERILAKU
KERJA INOVATIF: PERAN MEDIASI KEAMANAN PSIKOLOGIS DAN
PERAN MODERASI EFIKASI DIRI KREATIF**

TESIS

Disusun Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Mencapai Derajat Magister (S2)
Program Studi Magister Sains Manajemen



Oleh:

Muhamad Satya Ragil Kencono
22/508569/PEK/28905

**PROGRAM STUDI MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS
UNIVERSITAS GADJAH MADA
YOGYAKARTA
2025**

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN RENDAH HATI TERHADAP PERILAKU KERJA INOVATIF: PERAN MEDIASI KEAMANAN PSIKOLOGIS DAN PERAN MODERASI EFIKASI DIRI KREATIF

Dipersiapkan dan disusun oleh:

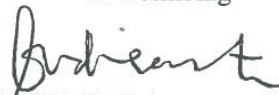
Muhamad Satya Ragil Kencono

22/508569/PEK/28905

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Pada
tanggal 21 Maret 2025

Susunan Dewan Penguji

Pembimbing



Dr. Claudius Budi Santoso, M.Bus.
NIP 196904281995031001

Penguji 1



Dr. Diah Retno Wulandaru, M.B.A.
NIP 196706081993032001

Penguji 2



Rr. Tur Nastiti, S.E., M.Si., Ph.D.
NIP 198103122008122001


Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Master of Science in Management (M.Sc.)
Tanggal 21 Maret 2025

Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen



Dr. Sahid Susilo Nugroho, M.Sc.
NIP 196805221994031002

Mengetahui,
Wakil Dekan Bidang Akademik
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, S.E., M.S.M., Ph.D.
NIP 197805202005011002