

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Lembar Pengesahan .....	ii
Lembar Pernyataan.....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Daftar Isi.....	v
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Lampiran.....	x
Abstrak .....	xi
<i>Abstract</i> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	11
1.3 Pertanyaan Penelitian .....	12
1.4 Tujuan Penelitian .....	13
1.5 Manfaat Penelitian .....	13
1.6 Ruang Lingkup Penelitian.....	14
1.7 Sistematika Penulisan .....	15
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS .....</b>	<b>17</b>
2.1 Kesejahteraan Psikologis .....	17
2.2 Kepemimpinan Transformasional.....	19
2.3 Keterikatan Karyawan.....	22
2.4 Kepuasan Kerja .....	24
2.5 Kerangka Penelitian .....	26
2.5.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Psikologis .....	26
2.5.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Psikologis dengan Keterikatan Karyawan	

sebagai Pemediasi .....	29
2.5.3 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Psikologis dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi .....	33
2.5.4 Model Penelitian .....	36
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>37</b>
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Lokasi Penelitian.....	38
3.3 Populasi dan Sampel .....	38
3.4 Metode Pengumpulan Data .....	41
3.5 Definisi Operasional.....	41
3.5.1 Kesejahteraan Psikologis .....	42
3.5.2 Kepemimpinan Transformasional .....	42
3.5.3 Keterikatan Karyawan .....	43
3.5.4 Kepuasan Kerja .....	44
3.6 Teknik Analisis .....	44
3.6.1 Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ) .....	45
3.6.2 Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ) .....	47
3.6.3 Evaluasi Kesesuaian Model ( <i>Model Fit</i> ) .....	49
3.6.4 Pengujian Hipotesis .....	50
3.6.5 Evaluasi Mediasi .....	51
3.7 Profil PT Garuda Maintenance Facility Aero Asia, Tbk.....	52
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>54</b>
4.1 Deskripsi Data.....	54
4.1.1 Populasi dan Sampel.....	54
4.1.2 Karakteristik Responden.....	55
4.2 Analisis Model Pengukuran ( <i>Outer Model</i> ).....	57
4.2.1 Uji Validitas.....	57
4.2.2 Uji Reliabilitas .....	63
4.3 Analisis Statistik Deskriptif .....	63
4.4 Analisis Model Struktural ( <i>Inner Model</i> ).....	65

4.4.1	Uji Nilai <i>R-square</i> ( $R^2$ ) .....	66
4.4.2	Uji Nilai <i>f-square</i> ( $f^2$ ) .....	67
4.4.3	Uji Nilai <i>Q-square</i> ( $Q^2$ ) .....	68
4.4.4	Uji Multikolinearitas .....	69
4.5	Analisis Kesesuaian Model ( <i>Model Fit</i> ) .....	70
4.5.1	Uji <i>Standardized Root Mean Square Residual</i> ( <i>SRMR</i> ) .....	71
4.5.2	Uji Nilai <i>Normed Fit Index</i> ( <i>NFI</i> ) .....	72
4.6	Uji Hipotesis .....	73
4.7	Evaluasi Mediasi .....	75
4.8	Pembahasan .....	78
4.8.1	Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Kesejahteraan Psikologis .....	79
4.8.2	Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Kesejahteraan Psikologis dengan Keterikatan Karyawan sebagai Pemediasi .....	81
4.8.3	Kepemimpinan Transformasional Berpengaruh Positif terhadap Kesejahteraan Psikologis dengan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi .....	83
<b>BAB V PENUTUP</b> .....		<b>85</b>
5.1	Kesimpulan .....	85
5.2	Implikasi .....	88
5.2.1	Implikasi Praktis .....	88
5.2.1	Implikasi Akademis .....	90
5.3	Keterbatasan Studi .....	91
5.4	Rekomendasi .....	92
5.4.1	Bagi PT Garuda Maintenance Facility AeroAsia, Tbk. ....	92
5.4.2	Bagi Penelitian Selanjutnya .....	93
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....		<b>94</b>