

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL  
TERHADAP KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS  
KARYAWAN GENERASI Z DENGAN KETERIKATAN  
KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI  
PEMEDIASI (STUDI PADA PT GARUDA  
MAINTENANCE FACILITY AERO ASIA, TBK.)**

Tesis  
untuk memenuhi sebagian persyaratan  
mencapai derajat Sarjana S-2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh  
**Dini Andinar Maygasari**  
23/524313/PEK/29437

**Kepada**  
**FAKULTAS EKONOMIKA DAN BISNIS**  
**UNIVERSITAS GADJAH MADA**  
**2025**



UNIVERSITAS  
GADJAH MADA

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Psikologis Karyawan Generasi Z dengan Keterikatan Karyawan dan Kepuasan Kerja sebagai Pemediasi (Studi pada PT Garuda Maintenance Facility Aero Asia, Tbk.)**

Dini Andinar Maygasari, RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.

Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari <http://etd.repository.ugm.ac.id/>

## **PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS atau KARYA TULIS MANDIRI**

Yang bertanda tangan di bawah ini saya, menyatakan bahwa tesis/karya tulis mandiri dengan judul:

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN GENERASI Z DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA PT GARUDA MAINTENANCE FACILITY AERO ASIA, TBK.)**

dan diajukan untuk diuji pada tanggal: 16 Juni 2025 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam tesis/karya tulis mandiri ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya aku seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja atau tidak, dengan ini saya menyatakan menarik tesis/karya tulis mandiri yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijasah yang telah diberikan oleh universitas **batal saya terima.**

Yogyakarta, 16 Juni 2025  
Yang Memberi Pernyataan



**Dini Andinar Maygasari**

Saksi 1, sebagai pembimbing tesis/ karya tulis mandiri merangkap anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri:

**RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,**

Saksi 2, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

**Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,**

Saksi 3, sebagai anggota tim penguji tesis /karya tulis mandiri :

**Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,**

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KESEJAHTERAAN PSIKOLOGIS KARYAWAN GENERASI Z DENGAN KETERIKATAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI (STUDI PADA PT GARUDA MAINTENANCE FACILITY AERO ASIA, TBK.)

Disiapkan dan disusun oleh:

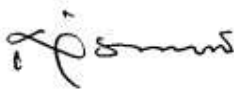
**Dini Andinar Maygasari**

23/524313/PEK/29437

telah dipertahankan di depan Dewan Penguji  
pada tanggal 16 Juni 2025  
dan dinyatakan telah lulus memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

Dosen Penguji I



Prof. Gugup Kismono, MBA., Ph.D.,  
NIP 196307051989111001

Dosen Penguji II



Sari Sitalaksmi, M.Mgt., Ph.D.,  
NIP 197211181998032001

Dosen Penguji III



RR. Tur Nastiti, M.Si., Ph.D.,  
NIP 198103122008122001

Tesis ini diterima sebagai salah satu persyaratan  
Untuk memperoleh gelar Master of Business Administration (M.B.A.)  
Tanggal 16 Juni 2025

Ketua Prodi Magister Manajemen



Prof. Dr. Tandelilin Eduardus, M.B.A.  
NIP 195610131983031002

Mengetahui,  
Wakil Dekan Bidang Akademik  
Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada



Bayu Sutikno, SE., M.S.M., Ph.D.  
NIP 197805202005011002