

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
INTISARI	xi
ABSTRACT	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	11
1.3 Pertanyaan Penelitian	13
1.4 Tujuan Penelitian.....	13
1.5 Manfaat Penelitian	14
1.6 Lingkup Penelitian	15
1.7 Sistematika Penulisan	17
BAB II LANDASAN TEORI	19
2.1 Kebermaknaan Kerja (<i>Meaningful Work</i>)	19
2.2 Komitmen Karir (<i>Career Commitment</i>).....	20
2.3 Keterikatan Kerja (<i>Work Engagement</i>)	22
2.4 Perumusan Hipotesis	23
2.4.1 Pengaruh Kebermaknaan Kerja terhadap Komitmen Karir Karyawan Generasi Z.....	23
2.4.2 Keterikatan Kerja sebagai Faktor Pemediasi	26
2.5 Rerangka Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Desain Penelitian.....	30
3.2 Metode Pengumpulan Data	31
3.2.1 Data Primer	31
3.2.2 Data Sekunder	33
3.2.3 Populasi dan Sampel	33

3.3	Definisi Operasional	35
3.3.1	Kebermaknaan Kerja.....	35
3.3.2	Komitmen Karir	36
3.3.3	Keterikatan Kerja	36
3.4	Metode Analisis Penelitian.....	37
3.5	Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	39
3.5.1	Uji Validitas.....	40
3.5.2	Uji Reliabilitas	41
3.6	Pengujian Model (<i>Inner Model</i>).....	42
3.6.1	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	42
3.6.2	Uji Ketepatan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	43
3.6.3	Uji Hipotesis	43
3.6.3.1	Nilai Koefisien Jalur (β).....	45
3.6.3.2	Nilai <i>t-statistic</i>	45
3.6.3.3	Nilai P (<i>p-values</i>)	45
3.6.3.4	Uji Mediasi.....	46
3.7	Profil PT. XYZ.....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		49
4.1	Hasil Pengumpulan Data.....	49
4.2	Profil Responden.....	51
4.3	Statistik Deskriptif	54
4.4	Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	61
4.4.1	Hasil Uji Validitas	61
4.4.2	Hasil Uji Reliabilitas	69
4.5	Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	70
4.5.1	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	70
4.5.2	Hasil Uji Ketepatan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	72
4.5.3	Hasil Uji Hipotesis	74
4.6	Pembahasan.....	80
4.6.1	Kebermaknaan Kerja Berpengaruh Positif Terhadap Komitmen Karir Karyawan Generasi Z	81
4.6.2	Keterikatan Kerja Memediasi Pengaruh Positif Antara Kebermaknaan Kerja Terhadap Komitmen Karir Karyawan Generasi Z	83
BAB V SIMPULAN		87

5.1	Simpulan	87
5.2	Implikasi Penelitian.....	88
5.2.1	Implikasi Praktis	88
5.2.2	Implikasi Akademis.....	90
5.3	Keterbatasan Penelitian.....	91
5.4	Saran.....	93
5.4.1	Bagi Perusahaan	93
5.4.2	Bagi Penelitian	94
DAFTAR PUSTAKA.....		96
LAMPIRAN.....		102