

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
<i>ABSTRACT</i>.....	ix
INTISARI.....	x
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Keaslian Penelitian.....	9
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	15
A. Perjanjian Kerja.....	15
B. Hubungan Kerja.....	17
C. Perjanjian Kerja Bersama.....	21
D. Mutasi Kerja.....	23
E. Teori Keadilan.....	26
F. Pelindungan Hukum.....	29
G. Perusahaan Grup.....	31
BAB III : METODE PENELITIAN.....	37

A. Sifat Penelitian.....	37
B. Jenis Penelitian.....	37
C. Cara Pengumpulan Data.....	37
1. Penelitian Kepustakaan.....	37
D. Analisis Data.....	40
E. Tahap Penelitian.....	40
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Pelindungan Hukum Hak-hak Pekerja Atas Perintah Mutasi Kerja.....	42
1. Kronologi Perkara Putusan Nomor 10/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Tjk.....	42
2. Perlindungan Hukum Hak-hak Pekerja Atas Perintah Mutasi Kerja.....	45
B. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim PHI Putusan Nomor 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK yang Menyatakan Pemutusan Hubungan Kerja Dikualifikasikan Sebagai Alasan Pengunduran Diri Berdasarkan Asas Keadilan.....	55
1. Teori Keadilan Berdasarkan Putusan Nomor 10/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Tjk.....	55
2. Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) karena Alasan Mengundurkan Diri.....	65
3. Pertimbangan Hukum Majelis Hakim PHI Putusan Nomor Putusan Nomor 10/Pdt.Sus-PHI/2021/PN Tjk.....	68
BAB V : PENUTUP.....	76

A. Kesimpulan.....	76
B. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA.....	78