

***LEGAL PROTECTION RELATED TO JOB MUTATIONS WITHIN
A GROUP COMPANY(CASE STUDY DECISION NUMBER
10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK)***

**By:
Umi Kurniawati¹ Ari Hernawan²**

Abstract

This study was conducted with the following objectives: 1. To determine and analyze legal protection related to workers' rights regarding work transfer orders. 2. To determine and analyze the legal considerations of the PHI panel of judges in Decision Number 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK which states that termination of employment is qualified as a reason for resignation in accordance with the principle of justice.

This research is a descriptive normative research. Normative research is conducted by means of literature study supported by interviews with informants using data collection tools in the form of document studies of secondary data in the form of primary legal materials, secondary legal materials, and tertiary legal materials. The results of the study were analyzed qualitatively.

The results of the study concluded that: (1) Legal protection related to workers' rights regarding work transfer orders in this study has not provided full protection for workers. The author uses Hadjon's preventive legal protection theory. (2) the legal considerations of the PHI panel of judges in Decision Number 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK which states that termination of employment is qualified as a reason for resignation has not provided justice for workers.

Keyword: *Legal Protection, Job Transfer, Group Companies, Fairness in Termination of Employment.*

¹Mahasiswa Magister Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

²Dosen Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

**PELINDUNGAN HUKUM TERKAIT MUTASI KERJA DALAM SATU
PERUSAHAAN GRUP (STUDI KASUS PUTUSAN
NOMOR 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK)**

Oleh:

Umi Kurniawati¹ Ari Hernawan²

INTISARI

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan: 1. Untuk mengetahui dan menganalisis perlindungan hukum terkait hak-hak pekerja atas perintah mutasi kerja. 2. Untuk Mengetahui dan menganalisis pertimbangan hukum majelis hakim PHI dalam Putusan Nomor 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK yang menyatakan pemutusan hubungan kerja dikualifikasikan sebagai alasan pengunduran diri sudah sesuai dengan asas keadilan.

Penelitian ini merupakan penelitian normatif yang bersifat deskriptif. Penelitian normatif dilakukan dengan cara studi kepustakaan yang di dukung wawancara narasumber menggunakan alat pengumpulan data berupa studi dokumen terhadap data sekunder berupa bahan hukum primer, bahan hukum sekunder, dan bahan hukum tersier. Hasil penelitian dianalisis secara kualitatif.

Hasil penelitian menyimpulkan bahwa: (1) Pelindungan hukum terkait hak-hak pekerja atas perintah mutasi kerja dalam penelitian ini belum memberikan pelindungan sepenuhnya bagi pekerja. Penulis menggunakan teori pelindungan hukum secara preventif dari Hadjon. (2) pertimbangan hukum majelis hakim PHI dalam Putusan Nomor 10/PDT.SUS-PHI/2021/PN.TJK yang menyatakan pemutusan hubungan kerja dikualifikasikan sebagai alasan pengunduran diri ini belum memberikan keadilan bagi para pekerja.

Kata Kunci: Pelindungan Hukum, Mutasi Kerja, Perusahaan Grup, Keadilan Pemutusan Hubungan Kerja.

¹Mahasiswa Magister Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

²Dosen Hukum Bisnis, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.