

DAFTAR ISI

LEMBAR JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS TESIS	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	17
1.3 Pertanyaan Penelitian.....	19
1.4 Tujuan Penelitian.....	19
1.5 Manfaat Penelitian.....	19
1.6 Lingkup Penelitian.....	20
1.7 Sistematika Penulisan	22
BAB II LANDASAN TEORI.....	25
2.1 Perilaku Kerja Inovatif	25
2.1.1 Definisi Perilaku Kerja Inovatif.....	25
2.1.2 Dimensi Perilaku Kerja Inovatif	27
2.2 Keterikatan Karyawan	28
2.2.1 Definisi Keterikatan Karyawan	28
2.2.2 Dimensi Keterikatan Karyawan.....	29
2.3 Berbagi Pengetahuan	30
2.3.1 Definisi Berbagi Pengetahuan	30
2.3.2 Dimensi Berbagi Pengetahuan.....	32
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	32
2.4.1 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	32
2.4.2 Pengaruh Keterikatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif dengan Berbagi Pengetahuan sebagai Variabel Pemeditasi	33
2.5 Model Penelitian.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Desain Penelitian.....	37
3.2 Metode Pengumpulan Data.....	39

3.2.1 Jenis dan Sumber Data	39
3.2.2 Populasi dan Sampel	41
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data.....	42
3.3 Definisi Operasional Variabel	43
3.3.1 Perilaku Kerja Inovatif (PKI)	44
3.3.2 Keterikatan Karyawan (KK).....	46
3.3.3 Berbagi Pengetahuan (BP).....	48
3.4 Instrumen Penelitian	49
3.4.1 Uji Validitas	49
3.4.2 Uji Reliabilitas	50
3.4.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.4.4 Uji Ketepatan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	51
3.5 Metode Analisis Data.....	52
3.5.1 Statistik Deskriptif	52
3.5.2 Uji Hipotesis	53
3.6 Profil Kantor Regional X Badan Kepegawaian Negara Denpasar.....	55
3.6.1 Tugas dan Fungsi Kantor Regional X BKN Denpasar.....	56
3.6.2 Struktur Organisasi.....	57
3.6.3 Inovasi Strategis.....	58
3.6.4 Capaian Kinerja	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Deskripsi Data.....	60
4.2 Profil Responden	61
4.3 Hasil Uji Instrumen	63
4.3.1 Hasil Uji Validitas	63
4.3.2 Hasil Uji Reliabilitas	63
4.3.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	65
4.3.4 Hasil Uji Ketepatan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	67
4.4 Hasil Analisis Statistik Deskriptif	70
4.4.1 Deskriptif Statistik Variabel Perilaku Kerja Inovatif	71
4.4.2 Deskriptif Statistik Variabel Keterikatan Karyawan	74
4.4.3 Deskriptif Statistik Variabel Berbagi Pengetahuan.....	77

4.5 Uji Hipotesis.....	79
4.6 Pembahasan.....	84
4.6.1 Keterikatan Karyawan Berpengaruh Positif terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	85
4.6.2 Berbagi Pengetahuan memediasi Pengaruh Positif Keterikatan Karyawan terhadap Perilaku Kerja Inovatif.....	88
BAB V SIMPULAN.....	92
5.1 Simpulan.....	92
5.2 Implikasi Penelitian.....	93
5.2.1 Implikasi Akademis.....	94
5.2.2 Implikasi Praktis.....	95
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	97
5.4 Saran.....	98
DAFTAR PUSTAKA.....	101
LAMPIRAN.....	107

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Inovasi Kantor Regional X BKN Denpasar	10
Tabel 3. 1 Skala Perilaku Kerja Inovatif	46
Tabel 3. 2 Skala Keterikatan Karyawan	48
Tabel 3. 3 Skala Berbagi Pengetahuan	49
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	61
Tabel 4. 2 Hasil Uji Reliabilitas	64
Tabel 4. 3 Hasil Uji Reliabilitas	65
Tabel 4. 4 Rangkuman Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	66
Tabel 4. 5 Hasil Uji Ketepatan Model	68
Tabel 4. 6 Hasil Perhitungan Nilai Goodness of Fit	69
Tabel 4. 7 Kategorisasi Nilai Rata-rata	71
Tabel 4. 8 Nilai Rata-rata dan Kategori Variabel	71
Tabel 4. 9 Nilai Rata-rata Dimensi Variabel Perilaku Kerja Inovatif	72
Tabel 4. 10 Nilai Rata-rata Dimensi Variabel Keterikatan Karyawan	74
Tabel 4. 11 Nilai Rata-rata Dimensi Variabel Berbagi Pengetahuan	77
Tabel 4. 12 Hasil Pengujian Hipotesis	80
Tabel 4. 13 Hasil Analisis Variance Accounted For (VAF)	83
Tabel 4. 14 Rangkuman Hasil Uji Hipotesis	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Penelitian.....	36
Gambar 4. 1 Hasil pada Kerangka Penelitian.....	81