ANALISIS YURIDIS TERHADAP PENERAPAN PRINSIP VICARIOUS LIABILITY DALAM PERTANGGUNGJAWABAN PERSEROAN TERBATAS ATAS PERBUATAN MELAWAN HUKUM KARYAWAN KEPADA PIHAK KETIGA (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung RI No. 554 PK/Pdt/2023 jo. Putusan Mahkamah Agung RI No. 1666 K/Pdt/2022 jo. Putusan Pengadilan Tinggi Surabaya No. 371/PDT/2021/PT.SBY jo. Putusan Pengadilan Negeri Surabaya No. 158/Pdt.G/2020/PN.Sby)
Bayu Aji Pratama, Dr. Veri Antoni, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

ANALISIS YURIDIS TERHADAP PENERAPAN PRINSIP *VICARIOUS LIABILITY* DALAM PERTANGGUNGJAWABAN PERSEROAN TERBATAS ATAS PERBUATAN MELAWAN HUKUM KARYAWAN KEPADA PIHAK KETIGA (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung RI No. 554 PK/Pdt/2023 *jo*. Putusan Mahkamah Agung RI No. 1666 K/Pdt/2022 *jo.* Putusan Pengadilan Tinggi Surabaya No. 371/PDT/2021/PT.SBY *jo.* Putusan Pengadilan Negeri Surabaya No. 158/Pdt.G/2020/PN.Sby)

INTISARI

Bayu Aji Pratama[1] dan Veri Antoni[2]

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan PT Aneka Tambang Tbk dengan karyawan *outsourcing* pada putusan *in casu* memenuhi unsur majikan dan bawahan yang disyaratkan dalam penerapan prinsip *vicarious liability* dan menentukan disparitas serta ketepatan terhadap penilaian majelis hakim pada putusan *in casu* dalam menerapkan prinsip *vicarious liability*.

Jenis penelitian ini adalah penelitian yuridis normatif dengan berpedoman pada data primer dan data sekunder, tetapi pada penelitian ini data primer hanya dijadikan sebagai bahan pelengkap. Data primer adalah data yang didapatkan dari penelitian secara langsung dengan cara wawancara kepada narasumber, sedangkan data sekunder adalah data yang didapatkan dari hasil menganalisis bahan hukum yang berkaitan dengan permasalahan yang diteliti. Penelitian ini bersifat deskriptif dan dianalisis menggunakan metode kualitatif.

Berdasarkan hasil analisis, diperoleh kesimpulan bahwa PT Aneka Tambang Tbk dengan karyawan *outsourcing* memenuhi unsur majikan dan bawahan yang disyaratkan dalam penerapan prinsip *vicarious liability* karena adanya hubungan kerja secara tidak langsung diantara para pihak dengan dibuktikan melalui pengujian tes standar substansial seseorang berperan sebagai majikan. Ditemukan pula disparitas terhadap penerapan prinsip *vicarious liability* dalam putusan *in casu.* Berdasarkan analisis yang telah dilakukan, penerapan prinsip *vicarious liability* pada tingkat pemeriksaan pertama, kasasi dan peninjauan kembali yang dilakukan oleh majelis hakim telah tepat, sedangkan pada tingkat pemeriksaan banding, majelis hakim dinilai tidak tepat dalam menerapkan prinsip *vicarious liability.*

Kata Kunci: *Vicarious Liability,* Perbuatan Melawan Hukum, Karyawan

[1] Mahasiswa, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.
[2] Dosen, Fakultas Hukum, Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta.

ANALISIS YURIDIS TERHADAP PENERAPAN PRINSIP VICARIOUS LIABILITY DALAM PERTANGGUNGJAWABAN PERSEROAN TERBATAS ATAS PERBUATAN MELAWAN HUKUM KARYAWAN KEPADA PIHAK KETIGA (Studi Kasus Putusan Mahkamah Agung RI No. 554 PK/Pdt/2023 jo. Putusan Mahkamah Agung RI No. 1666 K/Pdt/2022 jo. Putusan Pengadilan Tinggi Surabaya No. 371/PDT/2021/PT.SBY jo. Putusan Pengadilan Negeri Surabaya No. 158/Pdt.G/2020/PN.Sby)
Bayu Aji Pratama, Dr. Veri Antoni, S.H., M.Hum.
Universitas Gadjah Mada, 2025 | Diunduh dari http://etd.repository.ugm.ac.id/

JURIDICAL ANALYSIS OF THE APPLICATION OF THE PRINCIPLE OF VICARIOUS LIABILITY IN THE LIABILITY OF A LIMITED LIABILITY COMPANY FOR THE UNLAWFUL ACTS OF EMPLOYEES TO THIRD PARTIES(Case Study of the Indonesian Supreme Court Decision No. 554 PK/Pdt/2023 jo. Indonesian Supreme Court Decision No. 1666 K/Pdt/2022 jo. Surabaya High Court Decision No. 371/PDT/2021/PT.SBY jo. Surabaya District Court Decision No. 158/Pdt.G/2020/PN.Sby)

ABSTRACT

Bayu Aji Pratama[1] dan Veri Antoni[2]

This study aims to determine the relationship between PT Aneka Tambang Tbk and outsourced employees in the verdict in casu fulfills the elements of employer and subordinate required in applying the principle of vicarious liability and determine the disparity and accuracy of the judge's assessment in the verdict in casu in applying the principle of vicarious liability.

This type of research is normative juridical research guided by primary data and secondary data, but in this study primary data is only used as complementary material. Primary data is data obtained from direct research by interviewing sources, while secondary data is data obtained from analyzing legal materials related to the problem under study. This research is descriptive and analyzed using qualitative methods.

Based on the results of the analysis, it is concluded that PT Aneka Tambang Tbk and outsourced employees fulfill the elements of employer and subordinate required in the application of the principle of vicarious liability because of the existence of an indirect working relationship between the parties as evidenced by the substantial standard test of a person acting as an employer. There is also a disparity in the application of the principle of vicarious liability in the decision in casu. Based on the analysis conducted, the application of the principle of vicarious liability at the first examination, cassation and judicial review levels carried out by the panel of judges was appropriate, while at the appellate examination level, the panel of judges was deemed inappropriate in applying the principle of vicarious liability.

Keywords : Vicarious Liability, Unlawful Acts of Law, Employee

[1] Undergraduated Student, Faculty of Law, Universitas Gadjah mada, Yogyakarta.
[2] Lecturer, Faculty of Law, Universitas Gadjah mada, Yogayakarta.