

DAFTAR ISI

SAMPUL DEPAN.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
PERNYATAN BEBAS PLAGIASI	iii
ABSTRACT	iv
INTISARI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Keaslian Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Tentang Perjanjian Kerja dan Hubungan Kerja	11
1. Pengertian Perjanjian Kerja	11
2. Unsur-Unsur Perjanjian Kerja.....	17
3. Asas-Asas Perjanjian Kerja.....	18
4. Syarat Sah Perjanjian Kerja	20
5. Bentuk dan Isi Perjanjian Kerja	21
6. Jenis Perjanjian Kerja	24
7. Berakhirnya Perjanjian Kerja	26
B. Tinjauan tentang Pemutusan Hubungan Kerja.....	27
C. Tinjauan tentang Badan Usaha Jasa Keamanan (Satpam)	31
D. Tinjauan tentang Pertanggungjawaban Hukum	32
E. Tinjauan tentang Asas Keadilan Hukum.....	34
BAB III METODE PENELITIAN	39

A.	Jenis Penelitian.....	39
B.	Sifat Penelitian	39
C.	Sumber Data.....	39
D.	Penelitian Lapangan.....	40
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	43
A.	Dasar Hukum Pertanggungjawaban Perusahaan Alih Daya Terkait Pemberhentian Sepihak Pekerja Oleh Pengguna Jasa (User) Disesuaikan Dengan Asas Keadilan Hukum.	43
B.	Pertanggungjawaban Hukum Perusahaan Alih Daya Jasa Keamanan pada PT. Dua Raja Balohan Di Bekasi Terhadap Pekerja Atas Pemberhentian Sepihak Yang Dilakukan Oleh Perusahaan Pengguna Jasa (user) Pasca Berlakunya Undang- Undang Cipta Kerja Nomor 6 Tahun 2023.	62
BAB V	PENUTUP.....	79
A.	Kesimpulan	79
B.	Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA.....		81

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1. Upah Minimum Kabupaten/Kota di Indonesia Tahun 2024.....	69
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1. Hubungan Kerja antara Pengguna Jasa (<i>user</i>), Perusahaan Alih Daya dan Pekerja.	53
--	----